

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

La C.E.C. Srl



INDICE

00	INTRODUZIONE	PAG 5
	Cos'è il bilancio di sostenibilità Note metodologiche	
01	L'AZIENDA	PAG 9
	Chi Siamo Lettera della direzione I nostri Stakeholders Analisi materialità	
02	RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	PAG 15
	Rifiuti generati Rifiuti movimentati e energia consumata Gli obiettivi	
03	RESPONSABILITÀ SOCIALE	PAG 21
	Risorse umane Gli obiettivi	
04	RESPONSABILITÀ ECONOMICA	PAG 27
	Gli obiettivi	





00/

CHE COS'È UN BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ?

Un bilancio di sostenibilità, noto anche come rapporto di sostenibilità o rapporto di responsabilità sociale d'impresa (CSR), è un documento che riporta le prestazioni di un'organizzazione in termini di sostenibilità. Questo tipo di bilancio fornisce una panoramica dettagliata delle azioni e degli impatti di un'azienda in relazione a questioni sociali, ambientali ed economiche. I bilanci di sostenibilità sono tipicamente utilizzati da aziende, organizzazioni non profit, istituzioni pubbliche e altre entità per comunicare in modo trasparente le proprie iniziative e risultati relativi alla sostenibilità.

In un bilancio di sostenibilità, vengono affrontati una serie di argomenti e indicatori, tra cui:

Ambiente: Questa sezione riguarda le pratiche ambientali dell'organizzazione, come le emissioni di gas serra, l'uso dell'energia, il consumo di acqua, la gestione dei rifiuti e la conservazione delle risorse naturali.

Sociale: Questa sezione tratta delle questio-

ni sociali legate all'azienda, come la diversità e l'inclusione, le condizioni dei dipendenti, i diritti umani, la responsabilità sociale, la sicurezza sul luogo di lavoro e l'impatto sulla comunità locale.

Economico: Questa parte del bilancio si concentra sugli aspetti economici dell'azienda, come il bilancio finanziario, la creazione di valore per gli azionisti, la gestione dei rischi finanziari e l'etica aziendale.

I bilanci di sostenibilità sono strumenti importanti per dimostrare l'impegno di un'organizzazione verso la sostenibilità e la responsabilità sociale. Questi rapporti sono spesso utilizzati per coinvolgere gli stakeholder, tra cui investitori, clienti, dipendenti, organizzazioni governative e il pubblico in generale, fornendo loro informazioni dettagliate sulle prestazioni dell'organizzazione in queste aree chiave. Inoltre, i bilanci di sostenibilità possono aiutare a identificare opportunità di miglioramento e a tracciare i progressi nel tempo verso obiettivi sostenibili.

NOTE METODOLOGICHE

La CEC ha redatto il presente report con riferimento agli Standard GRI 2021.

I dati si riferiscono al periodo
01-01-2022 al 31-12-2022.

Le attività considerate si distinguono in:



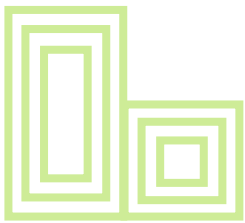
Lavorazione,
selezione,
cernita
e riduzione
volumetrica.

Assemblaggio
cerniere.

Il presente bilancio
costituisce la prima edizione
del bilancio di sostenibilità
di La Cec.







02/

LA C.E.C. srl CHI SIAMO

Siamo un'azienda privata che ha fatto la sua comparsa nel panorama industriale nel 2010. Con il trascorrere degli anni, la nostra tenacia e il nostro impegno incessante ci hanno permesso di affermarci come veri e propri specialisti nella **lavorazione, selezione, cernita e riduzione volumetrica di materiali**, concentrandoci in particolare sulla gestione e la commercializzazione di rottami ferrosi e non ferrosi.

Le nostre operazioni spaziano in un ampio spettro di servizi che abbracciano il ciclo completo della gestione dei rifiuti. Ci occupiamo del trasporto, della raccolta, dello smaltimento e dello stoccaggio dei rifiuti, fornendo soluzioni logistiche e container per garantire una raccolta del materiale efficiente e organizzata. Grazie alla nostra esperienza consolidata, riusciamo a recuperare con successo una vasta gamma di materiali, tra cui rifiuti ferrosi, non ferrosi e le loro leghe, come ferro, rame, acciaio, ghisa e macchinari industriali. Inoltre, siamo specializzati nel recupero

di cavi elettrici in rame e alluminio, e ci consideriamo un partner ideale per l'analisi approfondita dei materiali, garantendo così il massimo valore possibile per i nostri clienti.

Oltre a ciò, ci occupiamo di demolizioni industriali e dell'assemblaggio di cerniere. La nostra sede legale si trova in zona ind.le Campolungo snc Ascoli Piceno, mentre la nostra sede operativa ha due indirizzi distinti: Via Meucci, 62 - 64016 S. Egidio Alla Vibrata (TE) per le attività di recupero di rifiuti non pericolosi e Via Campolungo - 63100 Ascoli Piceno per l'assemblaggio di cerniere.

Operiamo su tutto il territorio nazionale e ci avvaliamo di una rete di fornitori qualificati e specializzati per garantire un trasporto e una raccolta dei rifiuti affidabile e conforme alle normative vigenti. La nostra missione è quella di **offrire ai nostri clienti servizi di alta qualità e soluzioni su misura per le loro esigenze**, contribuendo contemporaneamente a promuovere pratiche sostenibili e responsabili nell'ambito dell'ambiente e dell'industria.

LETTERA DELLA DIREZIONE AZIENDALE

Dopo anni difficili, anni che ci hanno messo di fronte a nuove sfide, siamo orgogliosi di presentare il nostro primo bilancio di sostenibilità.

Il documento segna per noi un passo importante e vuole essere un segnale di ripartenza che abbraccia un modo ancora più evoluto di fare impresa.

Da anni adottiamo in Azienda i principi di gestione per la Qualità e L'Ambiente, in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001 ed aderiamo ad Industria 4.0.

Il bilancio di sostenibilità ribadisce l'impegno della Società che si è tradotto in provvedimenti che concorrono alla riduzione degli impatti ambientali dei servizi svolti, al potenziamento dei servizi offerti ai ns. clienti e al miglioramento delle condizioni di lavoro e della soddisfazione dei ns. dipendenti.

Siamo convinti che operare secondo la cultura ed i principi che da sempre ci caratterizzano permetterà di creare nuove e importanti opportunità di crescita, di raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi e soddisfare le esigenze in evoluzione dei nostri clienti.

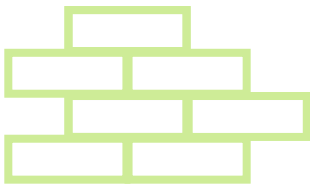


I NOSTRI STAKEHOLDERS

La Cec attribuisce un'importanza fondamentale alla considerazione dei bisogni e delle aspettative dei suoi stakeholder, ovvero tutte le parti interessate coinvolte direttamente o indirettamente nelle attività dell'azienda, come clienti, fornitori, dipendenti, azionisti e comunità locali. Questi soggetti sono considerati elementi essenziali per condurre le proprie attività e per stabilire e perseguire i propri obiettivi. Attraverso un'approfondita analisi interna, abbiamo identificato le parti interessate e analizzato il contesto.

INTERMEDIARI,
POPOLAZIONE
CIRCOSTANTE, ENTI
DI CONTROLLO,
IMPIANTI,
SINDACATI,
DIPENDENTI,
ACCIAIERIE,
FONDERIE.





ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità costituisce un pilastro fondamentale nell'approccio strategico di qualsiasi organizzazione, permettendo di identificare in maniera oculata i temi di maggiore rilevanza e impatto sia per l'azienda stessa che per le parti interessate (stakeholder). Il termine "materiale" è assegnato a tutte le questioni e problematiche che esercitano un'influenza significativa sulle decisioni, azioni e prestazioni di un'organizzazione, nonché sul benessere e sugli interessi delle parti coinvolte.

In altre parole, l'analisi di materialità si traduce in un processo di valutazione critica e sistematica, atto a individuare con precisione quali temi, problemi o questioni siano di primaria importanza nell'ambito delle operazioni aziendali. Questo processo non solo permette di valutare l'impatto di tali temi sulla performance e la reputazione aziendale, ma contribuisce anche a garantire che le azioni e le decisioni prese siano allineate con le aspettative e gli obiettivi dei vari attori coinvolti, come dipendenti, clienti, investitori, comunità

locali e altre parti interessate.

In sintesi, l'analisi di materialità funge da guida strategica, consentendo all'azienda di focalizzare le proprie risorse, sia umane che finanziarie, sulle aree di maggiore impatto e di stabilire una base solida per una gestione consapevole e sostenibile delle questioni che contano di più per tutti i soggetti coinvolti nel contesto aziendale.

ENERGIA CLIMA.
BENESSERE DEI
LAVORATORI.
PERFORMANCE
ECONOMICA.





03/ RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

La responsabilità ambientale in un bilancio di sostenibilità si riferisce agli sforzi e alle azioni che un'azienda intraprende per ridurre il suo impatto sull'ambiente e promuovere la sostenibilità. Questo può includere:

Riduzione delle emissioni: Misurare e ridurre le emissioni di gas serra, ad esempio, attraverso l'efficienza energetica, l'uso di energie rinnovabili o la compensazione delle emissioni.

Gestione delle risorse: Utilizzare in modo responsabile le risorse naturali, come l'acqua, l'energia e le materie prime, per ridurre lo spreco e l'inquinamento.

Gestione dei rifiuti: Ridurre, riciclare o smaltire i rifiuti in modo sostenibile per minimizzare l'impatto ambientale.

Biodiversità: Preservare e promuovere la biodiversità nelle operazioni aziendali e negli ecosistemi circostanti.

Prodotti sostenibili: Sviluppare prodotti o servizi che siano più eco-friendly, siano a basso impatto ambientale o favoriscano uno stile di vita sostenibile.

Conformità normativa: Rispettare le leggi ambientali e cercare di superarle per promuovere la sostenibilità.

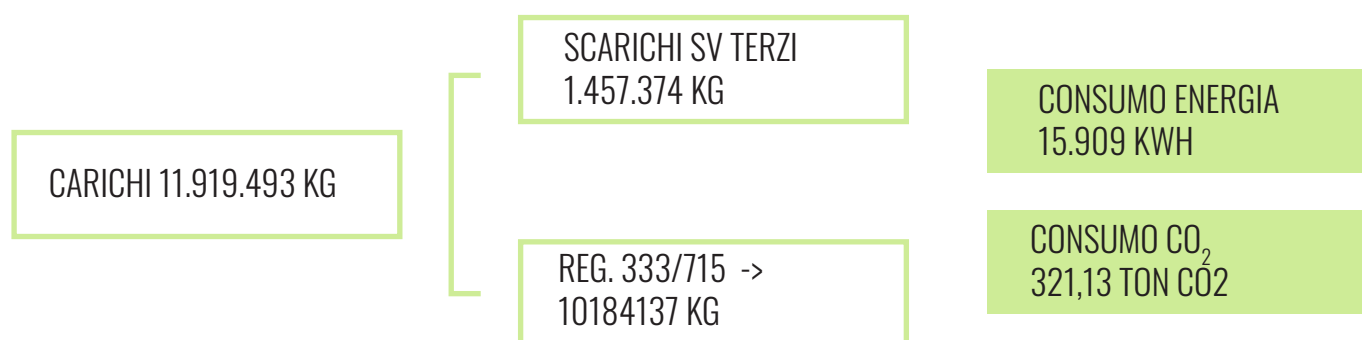
Comunicazione e trasparenza: Comunicare in modo trasparente gli sforzi e i risultati legati alla responsabilità ambientale alle parti interessate, come i clienti, gli investitori e i dipendenti.

La responsabilità ambientale è una parte essenziale del bilancio di sostenibilità di un'azienda e dimostra l'impegno verso la tutela dell'ambiente e la costruzione di un futuro più sostenibile.

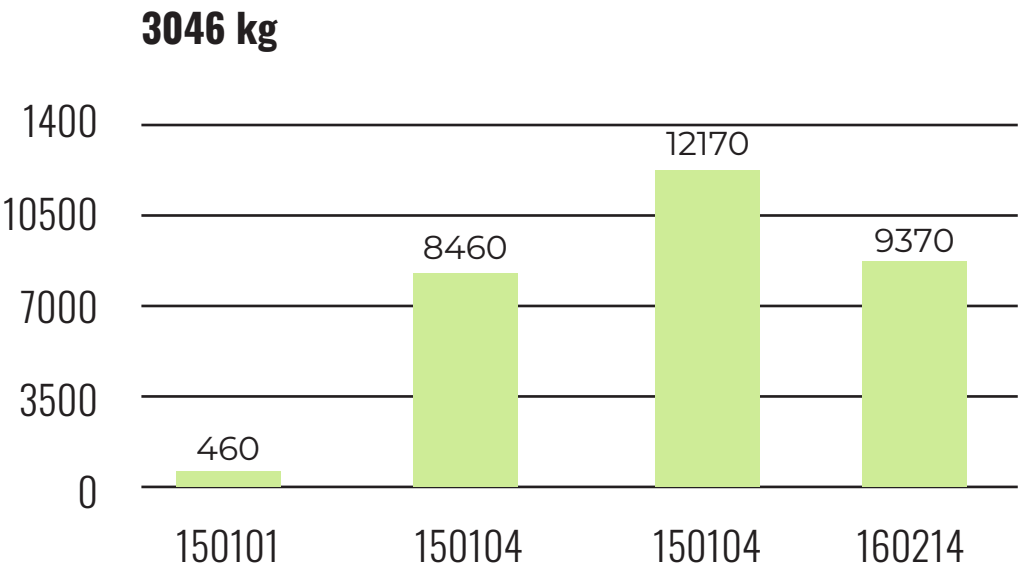
RIFIUTI MOVIMENTATI E ENERGIA CONSUMATA

Sebbene siamo complessivamente soddisfatti dell'andamento complessivo delle nostre operazioni rispetto all'anno 2021, è importante notare che nel corso dell'anno in esame abbiamo registrato una leggera diminuzione nella movimentazione dei rifiuti. Nonostante questa sfida, abbiamo mantenuto il nostro impegno a destinare una quantità significativa di rifiuti, pari a 10.184.137 chilogrammi, per essere trattati nel rispetto delle normative vigenti, nello specifico seguendo il protocollo 33/715.

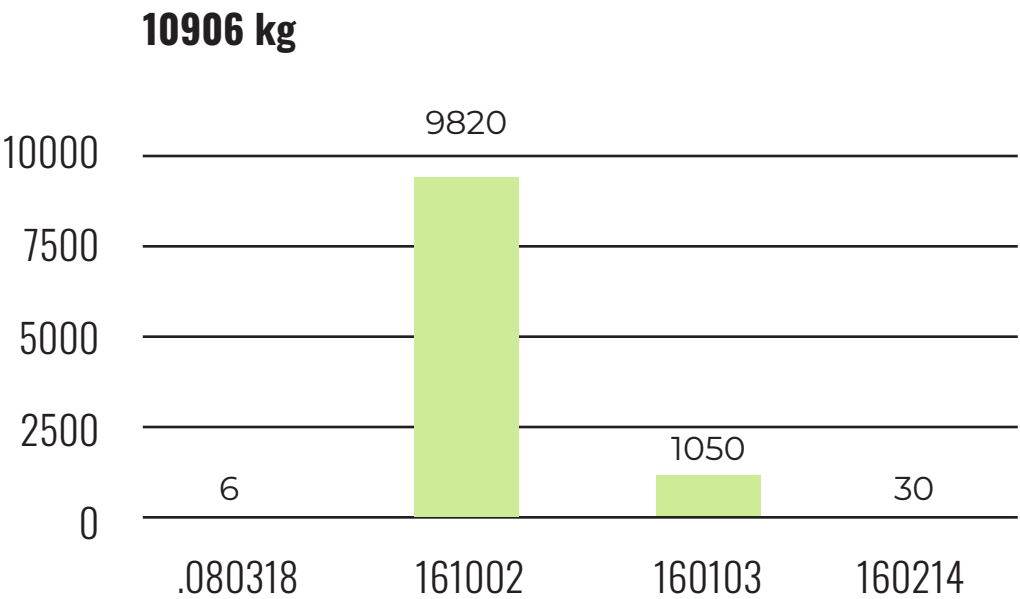
Questo approccio dimostra la nostra costante dedizione a gestire in modo responsabile i rifiuti e a garantire il rispetto delle norme di trattamento ambientale, nonostante le sfide che possiamo incontrare nel corso dell'anno.



**RIFIUTI
GENERATI**
ASCOLI PICENO



**RIFIUTI
GENERATI**
SANT'EGIDIO





GLI OBIETTIVI

TEMA MATERIALE: ENERGIA E CLIMA



RINNOVO PARCO MEZZI E RIDUZIONE EMISSIONI

TIMING: 2026

Investimento circa 217.000 € con tecnologia 4.0, Acquisto di un nuovo semovente con tecnologia 4.0.

RISORSE IMPIEGATE

Direzione aziendale e ufficio acquisti.



RIDUZIONE DEL 50% DI CARTA

TIMING: 2024

Scelta di un gestionale per la gestione dell'archiviazione dei documenti.

RISORSE IMPIEGATE

Ufficio acquisti e direzione aziendale.

MIGLIORARE IL MONITORAGGIO DELLE CO2

TIMING: 2025

Migliorare le attività di monitoraggio e raccolta dati relativi ai consumi di carburante ed effettuare la conversione in CO2 equivalenti.

RISORSE IMPIEGATE

Responsabile sistema di gestione.





03/ LE NOSTRE RISORSE UMANE

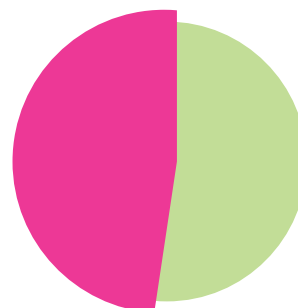
Dall'analisi del grafico emerge chiaramente che, all'interno del nostro organico composto da un totale di 13 dipendenti, è presente una distribuzione di 7 uomini e 6 donne. Questi dipendenti operano in diverse sedi, tra cui Sant'Egidio e Ascoli Piceno.

La nostra azienda attribuisce un'importanza fondamentale al valore del suo capitale umano. La qualità e l'impegno dei nostri dipendenti rappresentano un pilastro cruciale per il nostro successo. Per questo motivo, abbiamo posto come obiettivo prioritario il miglioramento del processo di successione generazionale all'interno dell'organizzazione. Questo obiettivo si iscrive nella nostra visione a lungo termine, in vista dei prossimi pensionamenti e dell'inserimento di nuovo personale.

In questo contesto, ci impegniamo a garantire una transizione fluida e ben pianificata quando i dipendenti in procinto di andare in pensione lasceranno il posto a nuove risorse. La pianificazione della successione ci consente di assicurarci che l'esperienza e le competenze accumulate nel tempo siano trasmesse in modo efficace ai nuovi membri del

team. Ciò non solo garantisce la continuità operativa, ma promuove anche uno sviluppo organico e sostenibile per l'azienda.

Questo approccio alla gestione del personale evidenzia il nostro impegno a costruire un team diversificato e competente, riflettendo i nostri valori di inclusione e promuovendo una cultura aziendale che valorizza le diverse prospettive e competenze che uomini e donne portano alla nostra organizzazione. In breve, lavoriamo costantemente per creare un ambiente di lavoro in cui il talento sia riconosciuto e sviluppato, garantendo al contempo una transizione senza intoppi e la crescita continua dell'azienda.



TOTALE ORGANICO

54%
UOMINI

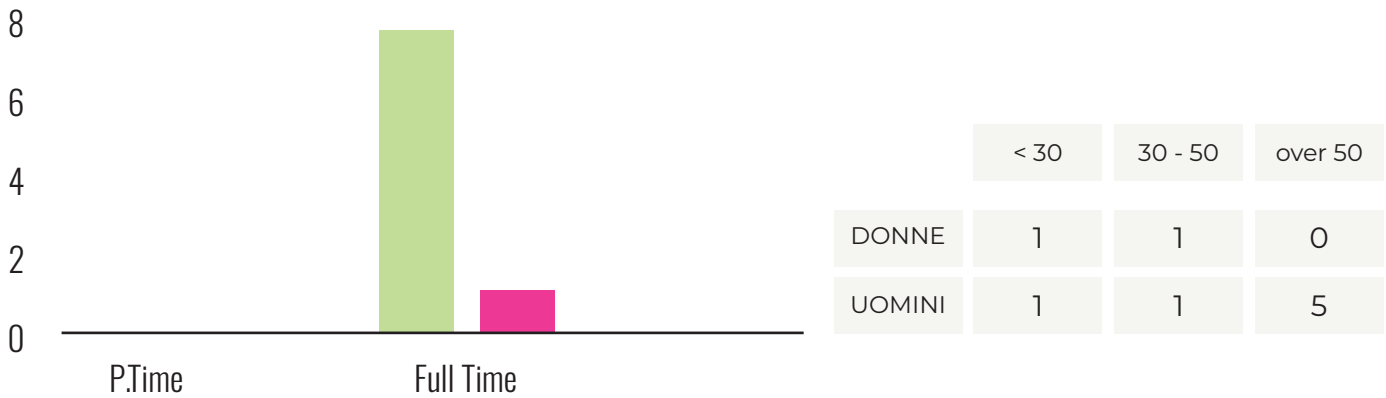
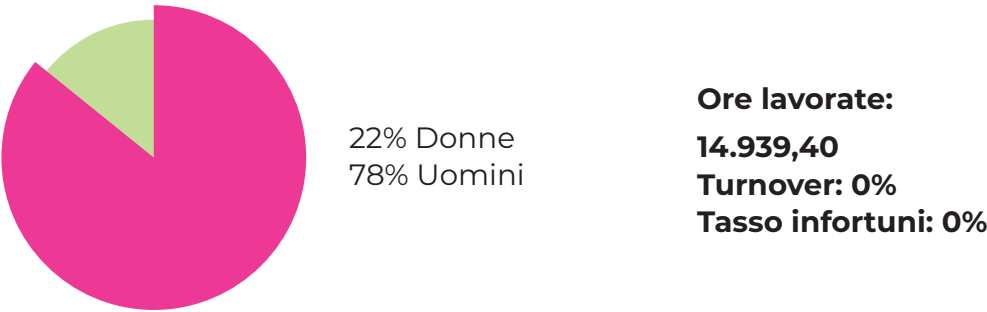
46%
DONNE

● UOMINI ● DONNE

SANT’EGIDIO

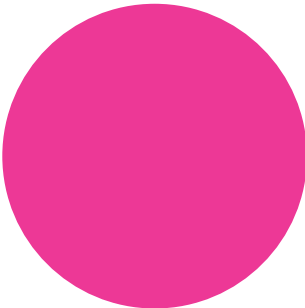
La CEC è impegnata anche sul fronte dell’empowerment femminile e della valorizzazione della parità do genere e dell’inclusione. La sede di S.Egidio vede una rappresentanza contenuta di donne data dalla natura del servizio; nonostante la minoranza del genere femminile ci riteniamo comunque soddisfatti in quanto i nostri risultati superano il benchmark di riferimento che, secondo i dati istat aggiornati al 2022 mostrano una % pari al 15% di donne nel settore.

Ci impegnamo pertanto ad effettuare attività di sensibilizzazione interna ed esterna volta a contrastare gli unconcious bias e valorizzare la parità di genere in ogni contesto lavorativo.



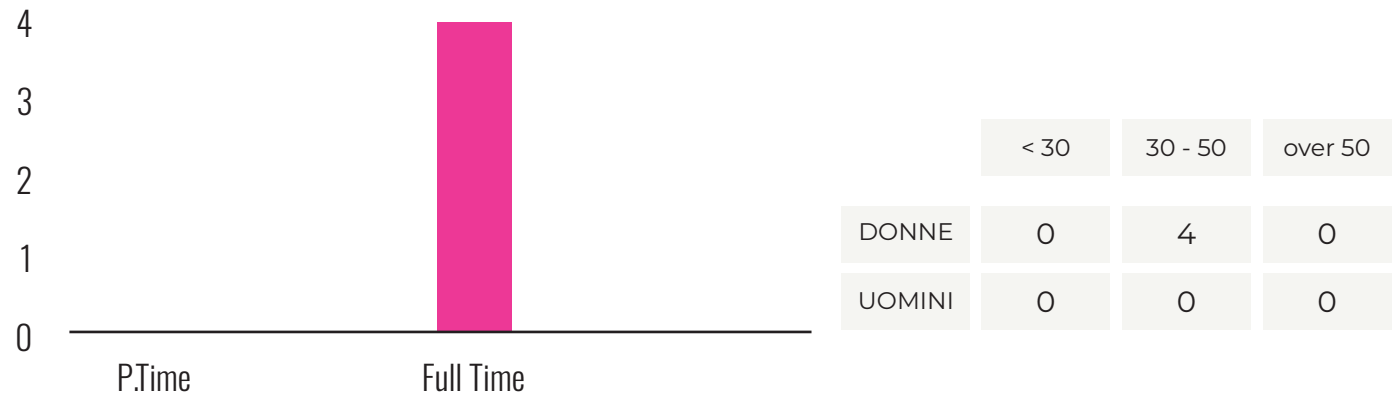
ASCOLI PICENO

La sede di Ascoli Piceno vanta un 100% di personale femminile. Cre-
diamo fortemente nel valore aggiunto delle donne in azienda e conti-
nueremo ad impegnarci nell’empowerment femminile.
Ci impegnamo pertanto ad effettuare attività di sensibilizzazione in-
terna ed esterna volta a contrastare gli unconscious bias e valorizzare
la parità di genere in ogni contesto lavorativo.



100% Donne

Ore lavorate:
6.881,50
Turnover: 0%
Tasso infortuni: 0%





GLI OBIETTIVI

TEMA MATERIALE: BENESSERE DEI LAVORATORI, CRESCITA OCCUPAZIONALE.



RIDURRE IL RISCHIO
LEGATO AL CAMBIO
GENERAZIONALE.
INSERIMENTO
DI PERSONALE

TIMING: 2026

ATTIVITÀ

Ricerca e selezione del personale e affiancare il nuovo personale alle risorse senior uscenti al fine di trasferire conoscenze e competenze.

RISORSE IMPIEGATE

Amministrazione, Responsabile sistema di gestione e Responsabili produzione.





04/

PERFORMANCE ECONOMICA

Dall'analisi del grafico emerge chiaramente che, all'interno del nostro organico composto da un totale di 13 dipendenti, è presente una distribuzione di 7 uomini e 6 donne. Questi dipendenti operano in diverse sedi, tra cui Sant'Egidio e Ascoli Piceno.

La nostra azienda attribuisce un'importanza fondamentale al valore del suo capitale umano. La qualità e l'impegno dei nostri dipendenti rappresentano un pilastro cruciale per il nostro successo. Per questo motivo, abbiamo posto come obiettivo prioritario il miglioramento del processo di successione generazionale all'interno dell'organizzazione. Questo obiettivo si iscrive nella nostra visione a lungo termine, in vista dei prossimi pensionamenti e dell'inserimento di nuovo personale.

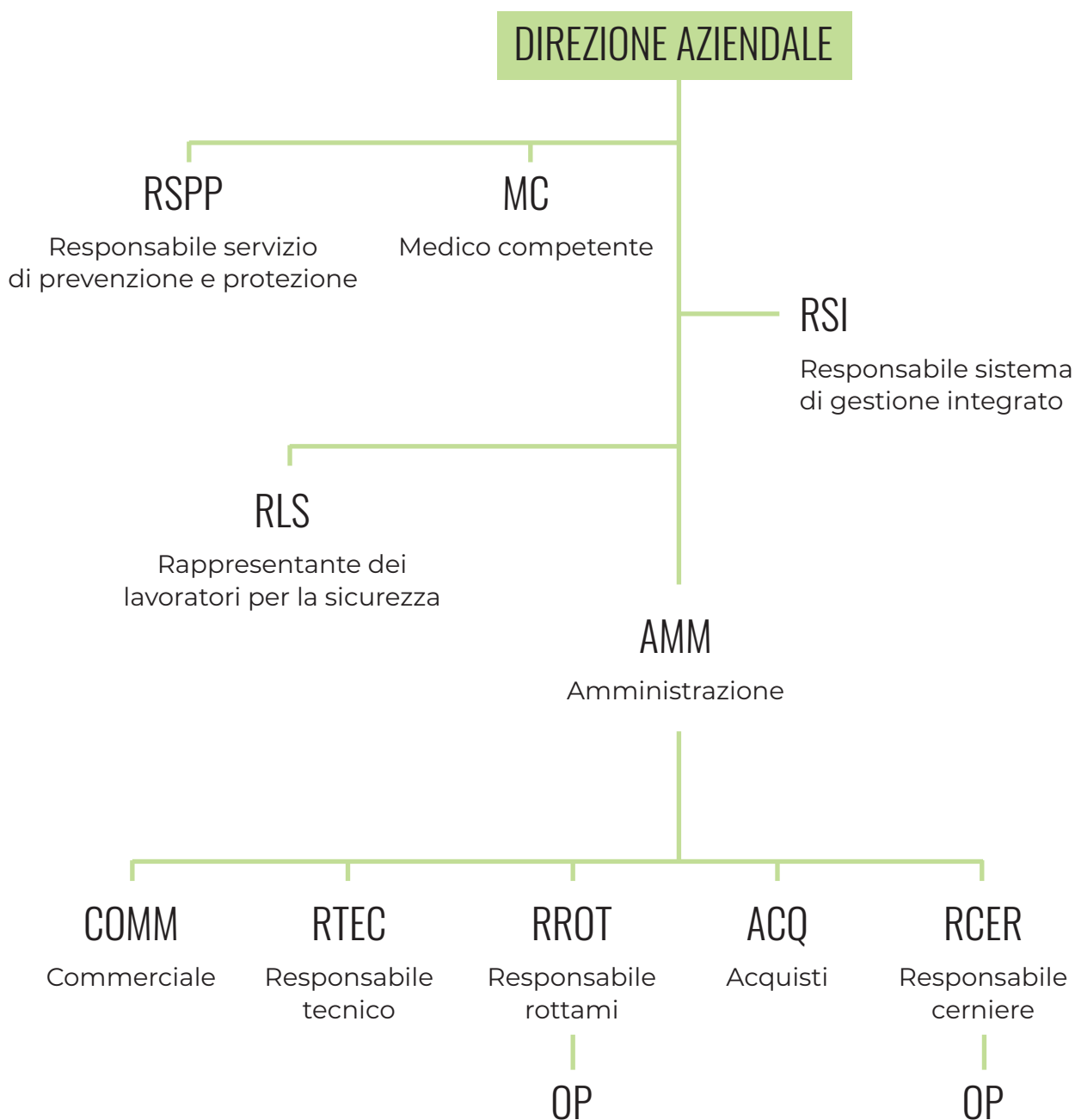
In questo contesto, ci impegniamo a garantire una transizione fluida e ben pianificata quando i dipendenti in procinto di andare in pensione lasceranno il posto a nuove

risorse. La pianificazione della successione ci consente di assicurarci che l'esperienza e le competenze accumulate nel tempo siano trasmesse in modo efficace ai nuovi membri del team. Ciò non solo garantisce la continuità operativa, ma promuove anche uno sviluppo organico e sostenibile per l'azienda.

Questo approccio alla gestione del personale evidenzia il nostro impegno a costruire un team diversificato e competente, riflettendo i nostri valori di inclusione e promuovendo una cultura aziendale che valorizza le diverse prospettive e competenze che uomini e donne portano alla nostra organizzazione. In breve, lavoriamo costantemente per creare un ambiente di lavoro in cui il talento sia riconosciuto e sviluppato, garantendo al contempo una transizione senza intoppi e la crescita continua dell'azienda.

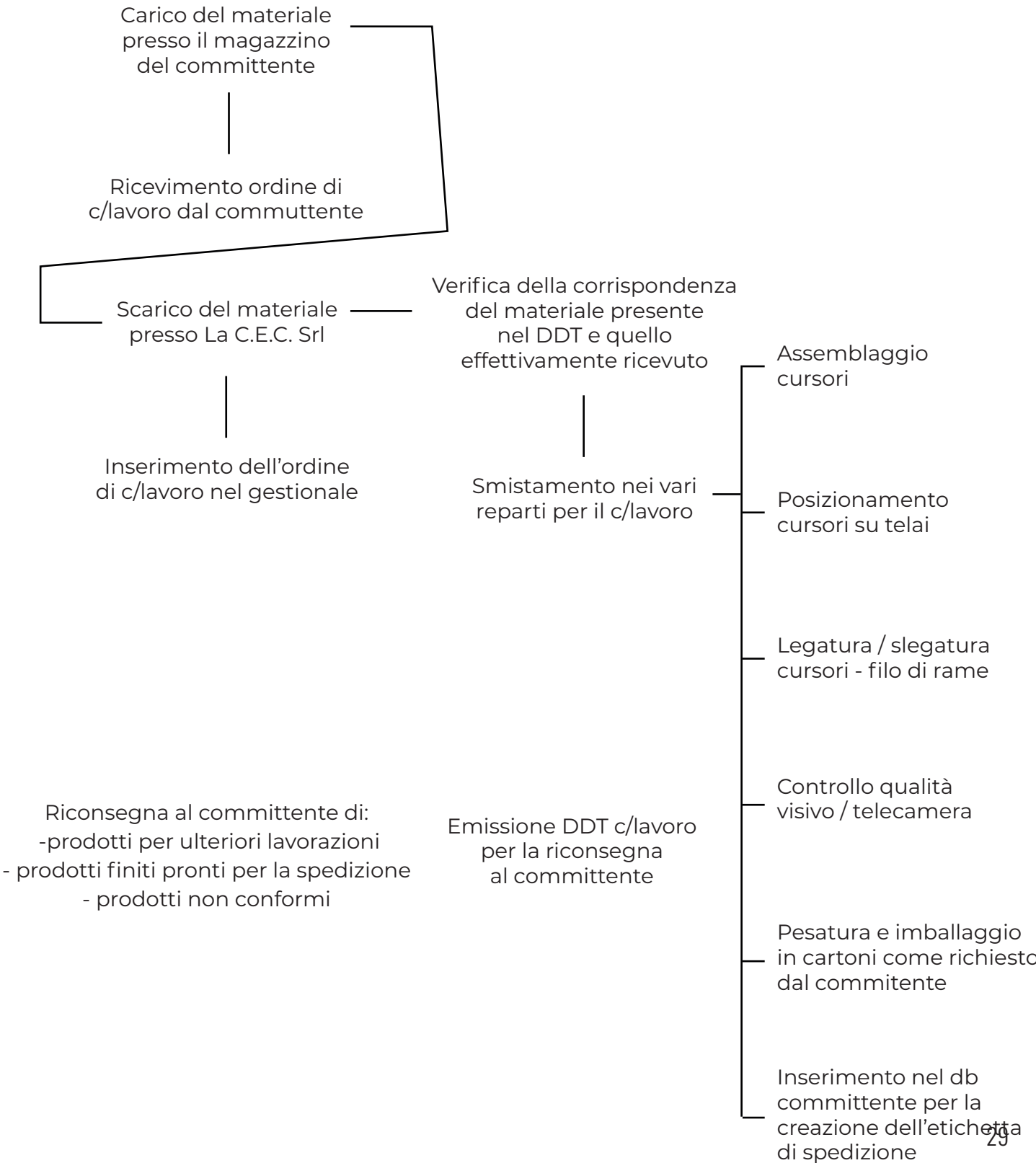
STRUTTURA ORGANIZZATIVA

tec tatiae corerfe ratiae nonse con ellorem voluptatiis pro tem expla-
borro omnis sumqui od earuntotata siti asperendam dolore si quae-
re voluptatus atem fuga. Borendis sinverf ereicaesti si delestis es sim
doloris quis aliquam, qui simillandam ullaborumqui te licia duci ipita
dolorporum fuga. Sit ut ant autemol orepror audi imaginih itatur



ASSEMBLAGGIO CURSORI

tec tatiae corerfe ratiae nonse con ellorem voluptatiis pro tem expla-
borro omnis sumqui od earuntotata siti asperendam dolore si quae-
re voluptatus atem fuga. Borendis sinverf ereicaesti si delestis es sim
doloris quis aliquam, qui simillandam ullaborumqui te licia duci ipita
dolorporum fuga. Sit ut ant autemol orepror audi imaginih itatur



ATTIVITA' DI RECUPERO RIFIUTI NON PERICOLOSI

tec tatiae corerfe ratiae nonse con ellorem voluptatiis pro tem expla-
borro omnis sumqui od earuntotata siti asperendam dolore si quae-
re voluptatus atem fuga. Borendis sinverf ereicaesti si delestis es sim
doloris quis aliquam, qui simillandam ullaborumqui te licia duci ipita
dolorporum fuga. Sit ut ant autemol orepror audi magnih itatur



NEL 2022 ABBIAMO GENERATO 13.845.655,45 € DI FATTURATO.

GLI OBIETTIVI

TEMA MATERIALE: CRESCITA
ECONOMICA



AMPLIAMENTO SEDE DI S. EGIDIO

TIMING: 2026

ATTIVITÀ

Adeguamento dell'autorizzazione e lavori di ampliamento area.

RISORSE IMPIEGATE

Direzione aziendale e Responsabile sistema di gestione.

WHISTLE BLOWING

TIMING: 2025

ATTIVITÀ

Ulteriore impegno sarà quello di mettere a disposizione del personale le modalità utili alla segnalazione di condotte illecite, discriminazioni o qualsiasi evento che violi quanto disciplinato nella nostra politica aziendale.

RISORSE IMPIEGATE

Direzione aziendale e Responsabile sistema di gestione.

