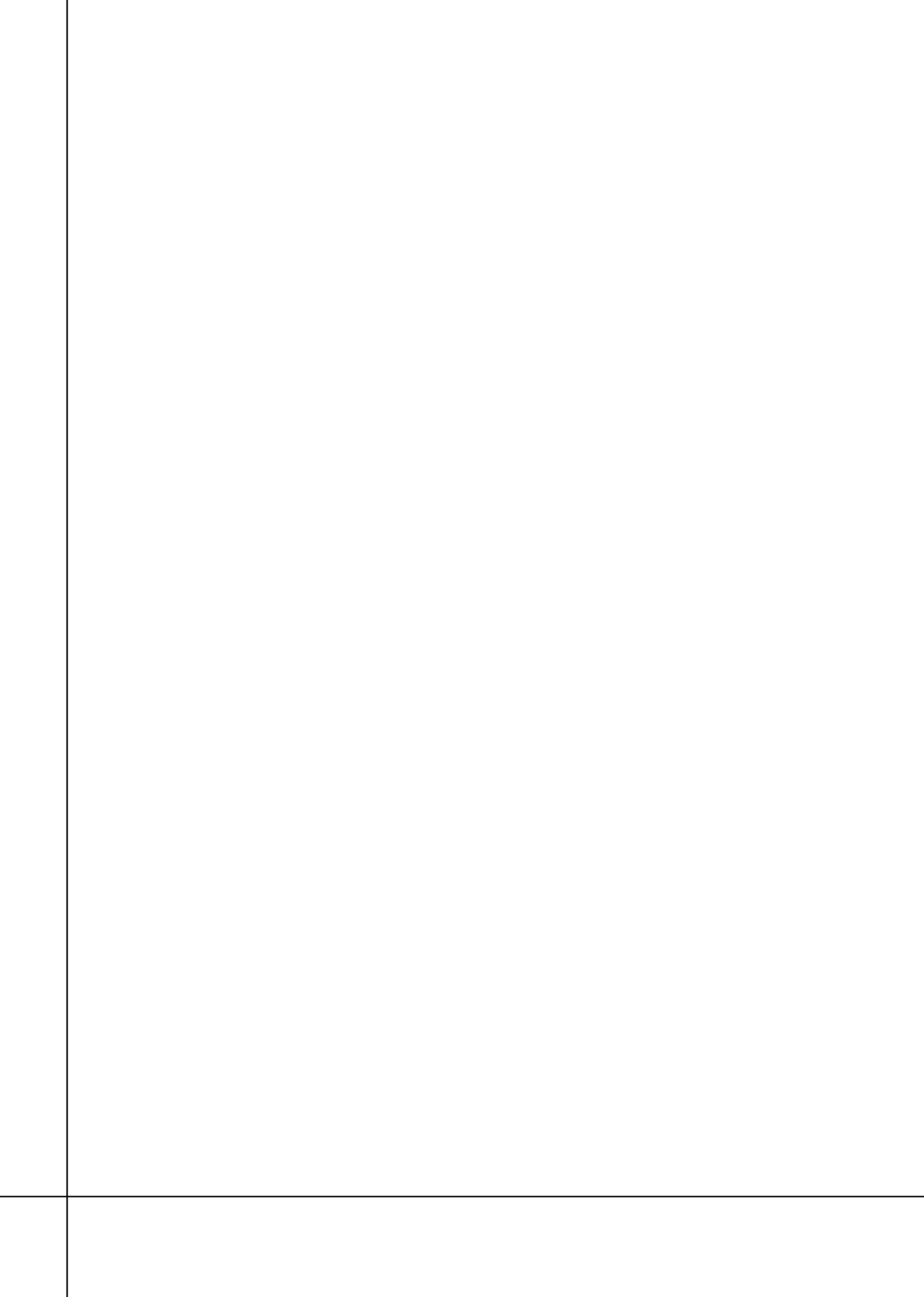




# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

La C.E.C. Srl





## INDICE

<b>00</b>	<b>CHE COS'È UN BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ</b>	<b>5</b>
<b>01</b>	<b>NOTE METODOLOGICHE</b>	<b>6</b>
<b>02</b>	<b>CHI SIAMO</b>	<b>9</b>
<b>03</b>	<b>LETTERA DELLA DIREZIONE</b>	<b>10</b>
<b>04</b>	<b>I NOSTRI STAKEHOLDERS</b>	<b>11</b>
<b>05</b>	<b>ANALISI MATERNITÀ</b>	<b>12</b>
<b>06</b>	<b>LE NOSTRE POLITICHE E I NOSTRI CERTIFICATI</b>	<b>14</b>
<b>07</b>	<b>RESPONSABILITÀ AMBIENTALE</b>	<b>22</b>
<b>08</b>	<b>LE NOSTRE RISORSE UMANE</b>	<b>31</b>
<b>09</b>	<b>GOVERNANCE E PERFORMANCE ECONOMICA</b>	<b>36</b>





00/

## CHE COS'È UN BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ?

Un bilancio di sostenibilità, noto anche come rapporto di sostenibilità o rapporto di responsabilità sociale d'impresa (CSR), è un documento che riporta le prestazioni di un'organizzazione in termini di sostenibilità. Questo tipo di bilancio fornisce una panoramica dettagliata delle azioni e degli impatti di un'azienda in relazione a questioni sociali, ambientali ed economiche. I bilanci di sostenibilità sono tipicamente utilizzati da aziende, organizzazioni non profit, istituzioni pubbliche e altre entità per comunicare in modo trasparente le proprie iniziative e risultati relativi alla sostenibilità.

In un bilancio di sostenibilità, vengono affrontati una serie di argomenti e indicatori, tra cui:

**Ambiente:** Questa sezione riguarda le pratiche ambientali dell'organizzazione, come le emissioni di gas serra, l'uso dell'energia, il consumo di acqua, la gestione dei rifiuti e la conservazione delle risorse naturali. **Sociale:** Questa sezione tratta delle questioni so-

ciali legate all'azienda, come la diversità e l'inclusione, le condizioni dei dipendenti, i diritti umani, la responsabilità sociale, la sicurezza sul luogo di lavoro e l'impatto sulla comunità locale.

**Economico:** Questa parte del bilancio si concentra sugli aspetti economici dell'azienda, come il bilancio finanziario, la creazione di valore per gli azionisti, la gestione dei rischi finanziari e l'etica aziendale.

I bilanci di sostenibilità sono strumenti importanti per dimostrare l'impegno di un'organizzazione verso la sostenibilità e la responsabilità sociale. Questi rapporti sono spesso utilizzati per coinvolgere gli stakeholder, tra cui investitori, clienti, dipendenti, organizzazioni governative e il pubblico in generale, fornendo loro informazioni dettagliate sulle prestazioni dell'organizzazione in queste aree chiave. Inoltre, i bilanci di sostenibilità possono aiutare a identificare opportunità di miglioramento e a tracciare i progressi nel tempo verso obiettivi sostenibili.

## 01/ NOTE METODOLOGICHE

Abbiamo redatto questo documento volontariamente con il desiderio di condividere con i nostri stakeholder le informazioni e i dati più importanti in ambito di Responsabilità Sociale. I dati oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità, che ha consentito di identificare gli aspetti rilevanti per noi e per i nostri stakeholder, considerando le linee guida del GRI - Global Reporting Initiative.

Inoltre, La nostra organizzazione si impegna a garantire la trasparenza e l'affidabilità delle informazioni divulgate attraverso un processo strutturato per l'assurance esterna, conforme ai principi dello standard GRI.

L'assurance esterna si concentra su indicatori materiali identificati nella matrice di materialità e su specifici dati finanziari o non finanziari dichiarati nel report.

L'obiettivo principale è fornire una valutazione imparziale dell'affidabilità, accuratezza e coerenza delle informazioni, promuovendo la fiducia degli stakeholder.

L'assurance esterna si concentra su indicatori materiali identificati nella matrice di materialità e su specifici dati finanziari o non finanziari dichiarati nel report. L'obiettivo principale è fornire una valutazione imparziale dell'affidabilità, accuratezza e coerenza delle informazioni, promuovendo la fiducia degli stakeholder.

Diversi gli attori coinvolti nei processi di controllo quali:

- Amministratore Unico per approvazione finale dei dati
- Responsabile sistemi di gestione: fondamentale per garantire che il processo di assurance rifletta le priorità strategiche aziendali

La CEC ha pertanto redatto il presente report "con riferimento" agli Standard GRI 2021. I dati si riferiscono al periodo 01-01-2023 al 31-12-2023. L'organizzazione non ha effettuato alcuna revisione nel periodo di rendicontazione.

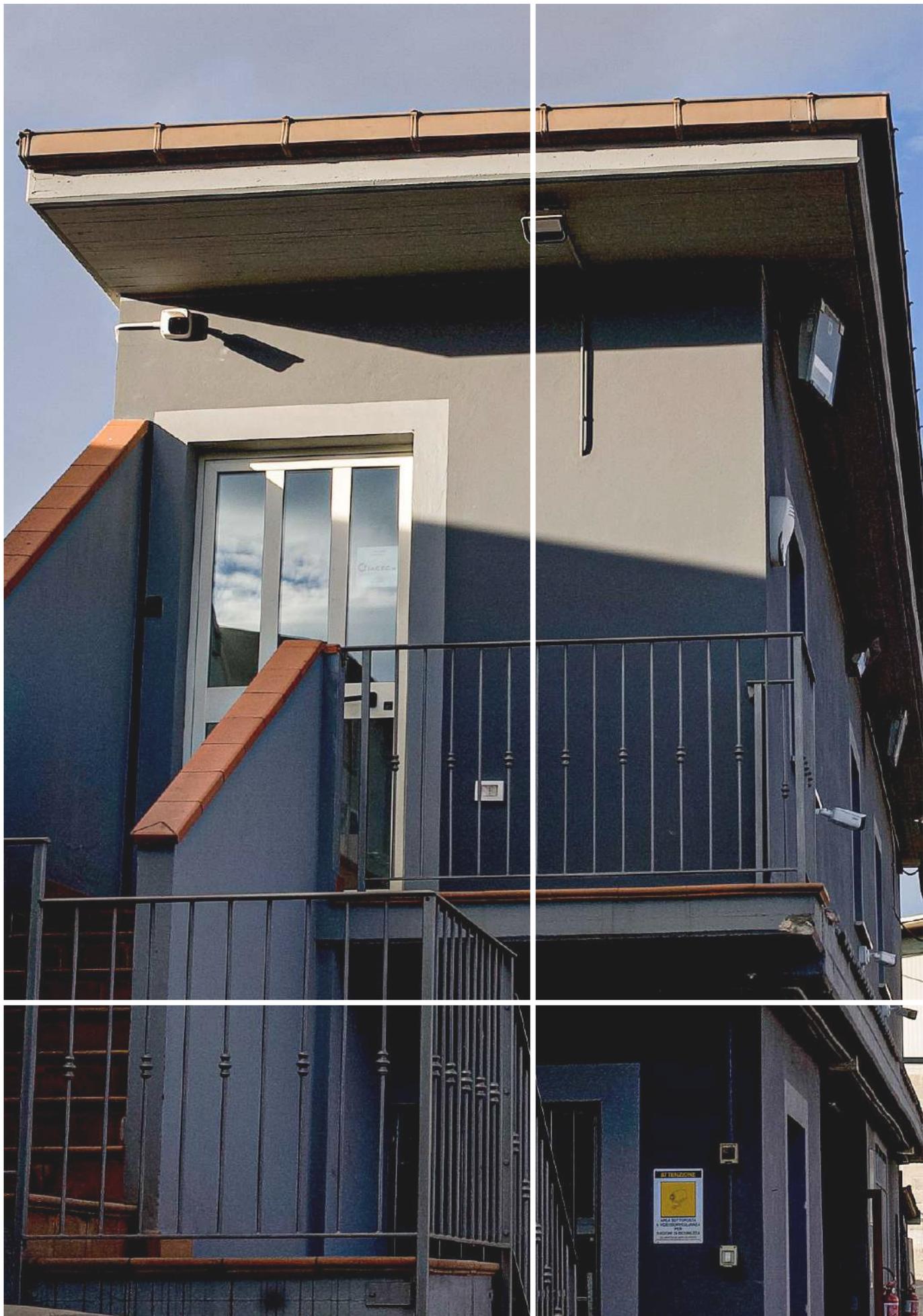
Il Perimetro di rendicontazione include entrambe le attività dell'organizzazione:



Il Bilancio di Sostenibilità 2023 di La C.E.C. Srl è reso pubblico, sul sito web della nostra Società ed è consultabile al seguente indirizzo: <https://www.lacecsrl.it/>

Per informazioni relative al Bilancio di Sostenibilità è possibile contattarci all'indirizzo: [amministrazione@lacecsrl.it](mailto:amministrazione@lacecsrl.it)





Ragione Sociale: **LA CEC SRL**

P.IVA: **01759180670**

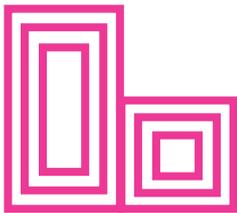
Sede legale: **Zona Ind.le Campolungo snc –  
Ascoli Piceno 63100 (AP)**

Sedi Operative:

**Via Meucci, 62- S.Egidio alla Vibrata 64016(TE)  
Via Campolungo – Ascoli Piceno 63100 (AP)**

Cap. Soc. int. vers. **€ 10.330,00**

---



02/

## **LA C.E.C. srl** **CHI SIAMO**

La C.E.C. Srl è corrente in Ascoli Piceno Z.na Ind.le Campolungo dove ci occupiamo di assemblaggio cursori, parti di cursori per le cerniere lampo e controllo qualità, prestazioni svolte per conto terzi.

A Sant'Egidio alla Vibrata in Via A. Meucci 62 c'è l'impianto di recupero e lavorazione rottami non pericolosi. L'azienda è specializzata nel recupero di materie prime seconde (MPS) dal trattamento dei rifiuti.

La C.E.C. riceve rifiuti dalle varie realtà industriali, principalmente del territorio, e da vari impianti di stoccaggio nazionali. Le nostre attività spaziano in un ampio spettro di servizi che abbracciano il ciclo completo della gestione dei rifiuti. Ci occupiamo della raccolta, del trasporto, dello stoccaggio e del recupero dei rifiuti, fornendo soluzioni logistiche e container per garantire una raccolta del materiale efficiente e organizzata. Grazie ad una costante crescita e innovazione oltre all'ampliamento dei servizi e lavorazioni ci siamo specializzati nella produzione delle materie prime seconde, come rottami di ferro e acciaio, alluminio pronto forno, rame e sue leghe, con caratteristiche conformi alle specifiche previste dai Regolamenti Europei

End of Waste 333/2011 e 715/2013, destinando questi materiali principalmente alle acciaierie e fonderie nazionali.

Ci consideriamo un anello di congiunzione nella catena del riciclo, ponendoci tra i produttori dei rifiuti e l'industria metallurgica e siderurgica, mirando alla sostenibilità e alla responsabilità ambientale come valori indispensabili.

La valorizzazione delle persone e la crescita continua della produzione sono il cardine degli obiettivi di La C.E.C. Srl. È essenziale garantire la sicurezza delle persone in ogni momento dell'attività e un buon bilanciamento vita lavoro, contribuendo costantemente alla protezione dell'ambiente.

Operiamo su tutto il territorio nazionale e ci avvaliamo di una rete di fornitori qualificati e specializzati per garantire una gestione dei rifiuti affidabile e conforme alle normative vigenti. La nostra missione è quella di **offrire ai nostri clienti servizi di alta qualità e soluzioni su misura per le loro esigenze**, contribuendo contemporaneamente a promuovere pratiche sostenibili e responsabili nell'ambito dell'ambiente e dell'industria.

## 03/ LETTERA DELLA DIREZIONE AZIENDALE

Sono lieto di presentarvi la seconda edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità, che riflette l'impegno costante nell'adottare un approccio responsabile e sostenibile.

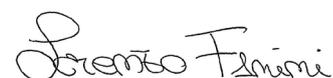
Da più di 10 anni la nostra realtà aziendale è presente sul mercato e non ha mai smesso di ampliarsi, grazie a costanti investimenti in organizzazione e innovazione. Sin dalla sua costituzione, La CEC ha individuato come propria missione la salvaguardia dell'ambiente offrendo soluzioni concrete per la raccolta e il trattamento dei rifiuti.

Il 2023, come previsto, è stato un anno di transizione. La contrazione dei prezzi di vendita ha portato ad una riduzione del fatturato nonostante l'incremento del volume di acquisti. Questa frenata però non toglie il nostro sguardo positivo rivolto verso il futuro.

Sotto il profilo ambientale l'azienda ha continuato ad investire per contribuire al monitoraggio e alla riduzione delle emissioni di CO2. I dati occupazionali si rilevano costanti e questo consente all'azienda di avere professionalità in grado di soddisfare le esigenze della clientela.

Il nostro obiettivo è conciliare l'equilibrio economico con la tutela dell'ambiente e con le istanze sociali, assicurando il rispetto di tutte le parti interessate, sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

In questo documento, redatto in ottemperanza agli Standard di Reporting sulla Sostenibilità del Global Reporting Initiative (GRI), vi mostriamo i risultati raggiunti nel 2023 insieme ai nostri propositi futuri. Augurandovi buona lettura rimango a vostra disposizione per qualsiasi domanda o chiarimento, convinto che la vostra partecipazione e il vostro feedback siano indispensabili per il nostro successo comune.





## 04/ I NOSTRI STAKEHOLDERS

La Cec attribuisce un'importanza fondamentale alla considerazione dei bisogni e delle aspettative dei suoi stakeholder, ovvero tutte le parti interessate coinvolte direttamente o indirettamente nelle attività dell'azienda, come clienti, fornitori, dipendenti, e comunità locali. Questi soggetti sono considerati elementi essenziali per condurre le proprie attività e per stabilire e perseguire i propri obiettivi. Attraverso un'approfondita analisi interna, abbiamo analizzato il contesto e identificato le nostre parti interessate e facendo distinzione tra parti interessate interne ed esterne. La C.E.C. ha sempre considerato il dialogo con gli stakeholders essenziale, un elemento di grande importanza strategica e di gestione, coltivando in maniera costante una cultura rivolta alla coesistenza tra Azienda, ambiente e comunità.

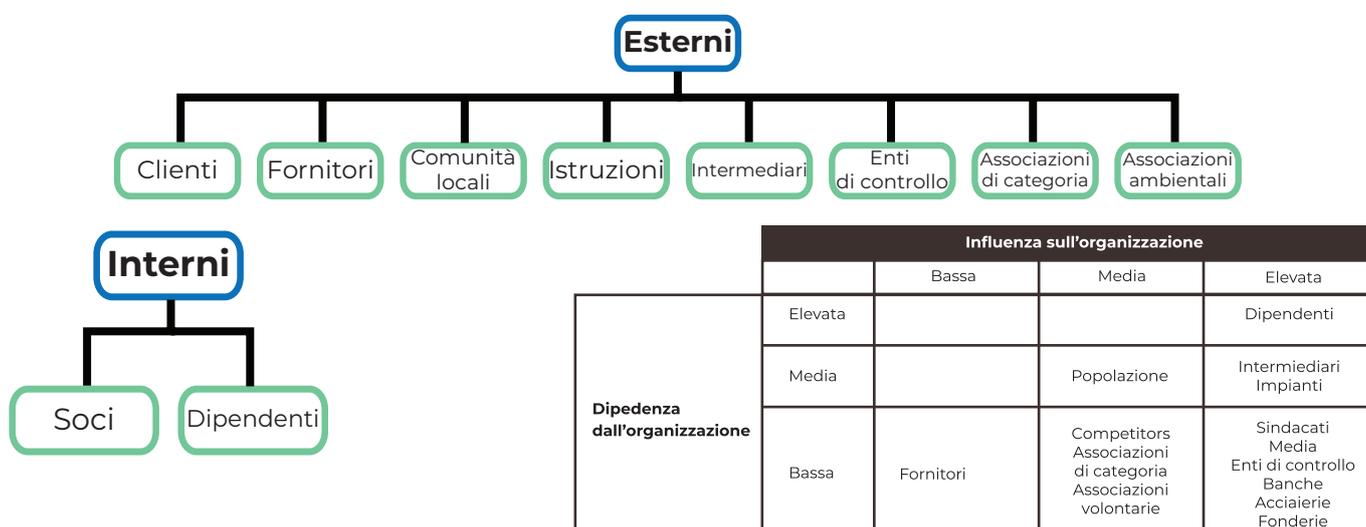
La sostenibilità si declina prima di tutto nello sviluppo di rapporti solidi e duraturi con i diversi stakeholder, creando valore e crescita condivisa tra i portatori di interesse.

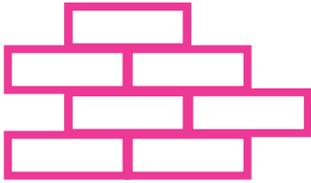
Comunichiamo con loro attraverso incontri diretti, sito internet e invio delle nostre politiche.

Nello svolgimento delle proprie attività di impresa, La C.E.C ha rapporti con una pluralità di soggetti ed è per questo che ha realizzato un'attività di mappatura dei propri stakeholder interni ed esterni al fine di identificare quelli più rilevanti, in linea con i principi GRI.

L'identificazione degli stakeholder è avvenuta mediante un'analisi di rilevanza di tali soggetti, caratterizzata dai seguenti parametri:

- l'influenza e l'interesse che le diverse categorie di stakeholder possono esercitare sul perseguimento degli obiettivi strategici;
- gli impatti diretti e indiretti che le attività aziendali hanno sulle diverse categorie di stakeholder. Di seguito sono riportate le categorie individuate:





## 05/ ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità costituisce un pilastro fondamentale nell'approccio strategico di qualsiasi organizzazione, permettendo di identificare in maniera oculata i temi di maggiore rilevanza e impatto sia per l'azienda stessa che per le parti interessate (stakeholder). Il termine "materiale" è assegnato a tutte le questioni e problematiche che esercitano un'influenza significativa sulle decisioni, azioni e prestazioni di un'organizzazione, nonché sul benessere e sugli interessi delle parti coinvolte.

In altre parole, l'analisi di materialità si traduce in un processo di valutazione critica e sistematica, atto a individuare con precisione quali temi, problemi o questioni siano di primaria importanza nell'ambito delle operazioni aziendali. Questo processo non solo permette di valutare l'impatto di tali temi sulla

performance e la reputazione aziendale, ma contribuisce anche a garantire che le azioni e le decisioni prese siano allineate con le aspettative e gli obiettivi dei vari attori coinvolti, come dipendenti, clienti, investitori, comunità locali e altre parti interessate. L'analisi di materialità funge da guida strategica consentendo alla nostra azienda di focalizzare le risorse, sia umane che finanziarie, sulle aree di maggiore impatto e di stabilire una base solida per una gestione consapevole e sostenibile delle questioni che contano di più per tutti i soggetti coinvolti nel contesto aziendale.

Abbiamo condotto la nostra analisi di materialità svolgendo un'analisi puntuale degli impatti (ovvero l'Effetto che l'organizzazione ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone) positivi e negativi, effettivi e potenziali e successivamente valutata la portata di tali impatti secondo i criteri di seguito riportati:



## IMPATTI POSITIVI EFFETTIVI (IE):

**IE=S\*A**

- **S** è la scala ovvero i benefici reali e o potenziali dell'impatto stesso
- **A** è l'ambito ovvero la sua effettiva o possibile ampiezza

IE = S * A		
Valore impatto	Significatività dell'impatto	Tempistica azione di miglioramento
R > 8	Alta. Opportunità significativa	Azione da intraprendere immediatamente
6 < R < 8	Opportunità media	Azione da valutare in fase di riesame della direzione
R < 4	Opportunità non significativa	Azioni opzionali per le quali non viene imposta alcuna tempistica

## IMPATTI POSITIVI POTENZIALI (IP):

**IP=P\*(A+S)**

- **P** è la probabilità ovvero la possibilità che l'impatto accada
- **S** è la scala
- **A** è l'ambito

Valore	A+S
1	1-2
2	3-4
3	5-6
4	7-8

IP = P * (A + S)		
Valore impatto	Significatività dell'impatto	Tempistica azione di miglioramento
R > 8	Alta. Opportunità significativa	Azione da intraprendere immediatamente
6 < R < 8	Opportunità media	Azione da valutare in fase di riesame della direzione
R < 4	Opportunità non significativa	Azioni opzionali per le quali non viene imposta alcuna tempistica

## IMPATTI NEGATIVI:

**P\*G**

- **P** è la probabilità ovvero la possibilità che l'impatto accada
- **G** è la gravità data da fattori

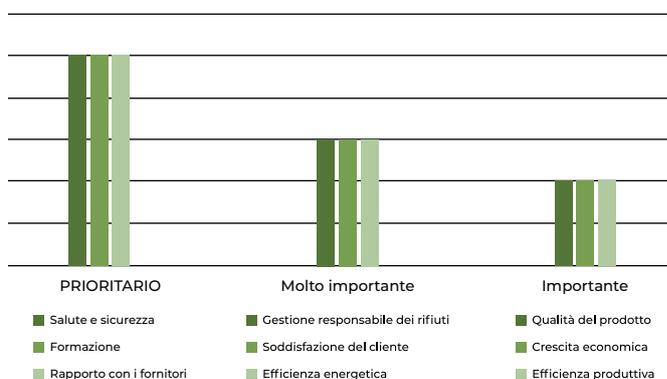
R = P * G		
Valore del rischio	Significatività dell'impatto	Azione di mitigazione
R < 8	Non significativo	Opzionale ma non necessaria
5 < R < 8	Moderato	Azione da prendere in considerazione
R > 9	Significativo	Azione necessaria

La valutazione della portata degli impatti ha definito una prioritizzazione degli impatti più importanti e ci ha permesso di raggruppare gli stessi in temi materiali.

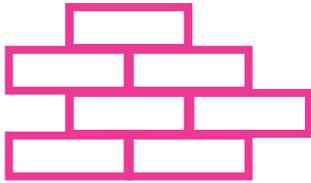
Dall'analisi effettuata sono emersi i seguenti temi materiali:

- **ENERGIA e CLIMA,**
- **RIFIUTI,**
- **BENESSERE DEI LAVORATORI,**
- **PERFORMANCE ECONOMICA.**

Oltre alla valutazione sopra descritta è stata coinvolta una rappresentanza dei dipendenti, considerati stakeholder chiave, in un'indagine interna per identificare i temi più importanti per la sostenibilità secondo La C.E.C. I dati raccolti hanno consentito di individuare le aree prioritarie e di maggiore materialità, evidenziate come di seguito:



L'analisi di materialità ha dimostrato una forte unione tra le priorità dell'azienda e le evidenze dagli stakeholder interni. Nei prossimi anni, La C.E.C intende coinvolgere direttamente gli stakeholder interni ed esterni attraverso questionari e sondaggi sulla sostenibilità al fine di condividere e approfondire le loro aspettative.



## 06/ LE NOSTRE POLITICHE E I NOSTRI CERTIFICATI

Punto di riferimento nel settore dello smaltimento e riciclaggio dei rifiuti, siamo impegnati nella promozione di pratiche ecologiche, contribuendo a un ambiente più pulito e sicuro.

### MISSION

Garanzia totale di qualità del servizio fornito ai propri clienti, sia del settore pubblico che privato, attuata a tutti i livelli aziendali, puntando sul pieno soddisfacimento delle loro esigenze attraverso:

- utilizzo di materiali idonei
- disposizione di un parco macchine e attrezzature adeguato alle necessità
- personale competente e qualificato allo svolgimento delle attività

### VISION E PURPOSE

Miriamo al costante impegno nella promozione di pratiche ecologiche contribuendo a un ambiente più pulito e sicuro, alla promozione del benessere e della salute e sicurezza del personale dipendente, e alla crescita economica locale.

Ci impegnamo con passione e competenza nel recupero sostenibile dei rifiuti, offrendo soluzioni innovative per un futuro eco-sostenibile e responsabile.



## LA C.E.C. S.R.L. SI IMPEGNA A:

Considerare la qualità come elemento determinante nel rispetto delle prescrizioni di cui alla presente normativa e di migliorare il servizio reso al Clienti;

- l'ottimizzazione dei processi aziendali in termini di efficacia ed efficienza, attuata tenendo in considerazione i dati in ingresso e in uscita del sistema qualità;
- aumentare la propria competitività (in termini di prodotti, prezzi, tempi) nei confronti della concorrenza;
- ridurre i costi di non qualità;
- ridurre le non conformità (in termini di numero e costi);
- elevare il livello di affidabilità e di qualità delle prestazioni dell'Azienda;
- garantire il pieno soddisfacimento dei requisiti contrattuali definiti con il Cliente;
- garantire il pieno soddisfacimento dei requisiti cogenti;
- aumentare le quote di mercato;
- rivolgere gli acquisti sempre più verso fornitori qualificati, possibilmente certificati ed affidabili;
- a comunicazione e la collaborazione tra le funzioni aziendali nel perseguire obiettivi di miglioramento;
- tendere al miglioramento continuo;
- Trattare i rifiuti ed i procedimenti promuovendo un'efficace politica della prevenzione e della protezione dell'ambiente nei confronti dei suoi impatti ambientali negativi;
- Prevenire l'inquinamento;
- Trattare, produrre, immagazzinare, trasportare, usare ed avviare a corretto smaltimento i residui derivanti dall'attività in modo tale da

proteggere l'Ambiente nonché la salute e l'incolumità dei dipendenti e del pubblico;

- Osservare ogni legge, regolamento e normativa applicabile ai servizi, processi e rifiuti. Laddove tali requisiti non esistano o non siano adeguati, l'azienda si atterrà ai propri standard al fine di conseguire gli obiettivi globali che si è imposti;
- Tenere sotto controllo e ridurre ove possibile gli scarichi aziendali;
- Effettuare periodiche valutazioni ambientali;
- Tendere alla riduzione dei consumi di risorse naturali;
- Adottare un sistema di gestione ambientale volto al miglioramento dell'impatto ambientale delle attività dell'azienda;
- Adottare nella produzione e nell'erogazione del servizio e produzione di beni le modalità operative che causano un minore impatto ambientale;
- Migliorare la formazione in materia ambientale di tutto il personale.

La C.E.C Srl inoltre è iscritta nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (White List), di cui all'art.1, comma 52, L.190 del 06.11.2012. Per La C.E.C essere compliant sotto ogni profilo giuridico e normativo mantenendo un'ottima reputazione di affidabilità e trasparenza è indispensabile. Essere iscritti alla white list è una testimonianza tangibile dell'impegno verso la corrispondenza normativa e fiscale, per conservare standard elevati di integrità e professionalità in ogni aspetto.

Grazie alla costante attenzione sui temi sociali ambientali e di governance, La Cec nel 2023 registra l'assenza di azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali e antitrust. Tutte le sedi di La Cec oggetto di rendicontazione sono risultate conformi a leggi, normative e regolamenti vigenti.

## SISTEMI DI GESTIONE

Per dimostrare il nostro impegno abbiamo intrapreso un percorso per l'ottenimento e il mantenimento di un sistema di gestione integrato Qualità e Ambiente:

- Sistema di gestione per la qualità (UNI EN ISO 9001:2015): finalizzato a garantire la qualità costante dei prodotti e servizi e migliorare la soddisfazione dei clienti.
- Sistema di gestione ambientale (UNI EN ISO 14001:2015): fornisce un quadro strutturato per il miglioramento sistematico delle prestazioni ambientali.

# LE NOSTRE CERTIFICAZIONI



**CERTIFICATO N. 34439/16/S**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI  
*IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF*

**LA C.E.C. S.R.L.**

ZONA INDUSTRIALE CAMPOLUNGO SNC 63100 Ascoli Piceno (AP) ITALIA  
*NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*

VIA MEUCCI 62 64016 Sant'Egidio Alla Vibrata (TE) ITALIA

*E UNITÀ OPERATIVE INDICATE NELLE PAGINE SUCCESSIVE / AND OPERATIONAL UNITS IN THE FOLLOWING PAGES*  
*È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD*

**ISO 9001:2015**

*PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*

**EROGAZIONE DEI SERVIZI DI RECUPERO DI RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI, INTERMEDIAZIONE E COMMERCIO SENZA DETENZIONE DI RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI, ASSEMBLAGGIO E CONTROLLO DI COMPONENTI E PARTICOLARI MECCANICI.**

*RECYCLING SERVICES OF NOT HAZARDOUS SPECIAL WASTE, RECYCLING AND BROKERAGE SERVICES WITHOUT CUSTODY OF NOT HAZARDOUS SPECIAL WASTE, ASSEMBLY AND CONTROL OF MECHANICAL COMPONENTS AND PARTS.*

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale.  
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audits and on a complete review, every three years, of the management system.  
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA, Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità.  
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document / Rules for the certification of Quality Management systems.

<b>Prima emissione</b> <i>First Issue</i>	11.11.2016	<b>Data decisione di rinnovo</b> <i>Renewal decision date</i>	02.11.2022
<b>Data scadenza</b> <i>Expiry Date</i>	10.11.2025	<b>Data revisione</b> <i>Revision date</i>	02.11.2022

CISQ is a member of



The International Certificate Network  
[www.iqnet-certification.com](http://www.iqnet-certification.com)

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito [www.rina.org](http://www.rina.org)  
For information concerning validity of the certificate, you can visit the site [www.rina.org](http://www.rina.org)

Per i requisiti della norma non applicabili al campo di applicazione del sistema di gestione dell'organizzazione, riferirsi alle informazioni documentate relative.  
Reference is to be made to the relevant documented information for the requirements of the standard that cannot be applied to the Organization's management system scope.

IAF:24  
IAF:17  
IAF:39



SGQ N° 002 A

Numero degli Accordi di Mutuo Riconoscimento SA, SA e SLAC  
Registry of CA, IAF and SLAC Mutual Recognition Agreements





**Liberto Candelora**  
Ancona & Pescara Management System Certification, Head



www.cisq.com

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

1 / 2



**CERTIFICATO N. 34439/16/S**  
**CERTIFICATE No.**

Altre unità operative coperte dal sistema di gestione di:  
 Other operational units covered by the management system of:

**LA C.E.C. S.R.L.**

Organizzazione operante secondo le prescrizioni del sistema di Gestione conforme alla Norma /  
 Organization operating in accordance with the requirements of the Management System standard

**ISO 9001:2015**

CISQ is a member of



The International Certification Network  
 www.iqnet-certification.com

Per informazioni sulla validità  
 del certificato, visitare il sito  
 www.rina.org

For information concerning  
 validity of the certificate, you  
 can visit the site  
 www.rina.org

Unità Operative/Operational units

Campi di attività specifiche / Specific field(s) of

(Ragione sociale-Indirizzo Sito / Registered name - Site address)

activities

LA C.E.C. S.R.L. VIA MEUCCI 62 64016 SANTEGIDIO ALLA VIBRATA (TE) ITALIA	ATTIVITÀ DI RECUPERO RIFIUTI NON PERICOLOSI NON-HAZARDOUS WASTE RECOVERY ACTIVITIES
LA C.E.C. S.R.L. ZONA INDUSTRIALE CAMPOLUNGO SNC 63100 ASCOLI PICENO (AP) ITALIA	SEDE LEGALE, DIREZIONE E SERVIZI AMMINISTRATIVI DI SUPPORTO, INTERMEDIAZIONE RIFIUTI SENZA DETENZIONE, ASSEMBLAGGIO E CONTROLLO CERNIERE.

REGISTERED OFFICE, MANAGEMENT AND ADMINISTRATIVE  
 SUPPORT SERVICES, WASTE BROKERAGE WITHOUT  
 DETENTION, ASSEMBLY AND CONTROL OF HINGES.

Data revisione  
 Revision date

02.11.2022



SGQ N° 002 A

Membro degli Accordi di Mutuo  
 Riconoscimento EA, IAF e ILAC  
 Signatory of EA, IAF and ILAC  
 Mutual Recognition Agreements



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di  
 Certificazione dei sistemi di gestione aziendale  
 CISQ is the Italian Federation of  
 management system Certification Bodies

Form: CISQ/ISO9001-2002



CISQ is a member of



The International Certification Network  
www.iqnet-certification.com

**CERTIFICATO N. EMS-6593/S**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE DI  
*IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM OF*

**LA C.E.C. S.R.L.**

ZONA INDUSTRIALE CAMPOLUNGO SNC 63100 Ascoli Piceno (AP) ITALIA  
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / *IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*

VIA MEUCCI 62 64016 Sant'Egidio Alla Vibrata (TE) ITALIA

E UNITÀ OPERATIVE INDICATE NELLE PAGINE SUCCESSIVE / *AND OPERATIONAL UNITS IN THE FOLLOWING PAGES*

È CONFORME ALLA NORMA / *IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD*

**ISO 14001:2015**

E AL REGOLAMENTO TECNICO ACCREDIA RT-09. APPLICABILE IN ITALIA  
PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / *FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito  
[www.rina.org](http://www.rina.org)

For information concerning validity of the certificate, you can visit the site  
[www.rina.org](http://www.rina.org)

IAF:24  
IAF:17  
IAF:39

EROGAZIONE DEI SERVIZI DI RECUPERO DI RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI ATTRAVERSO LE FASI DI SELEZIONE E CERNITA MANUALE. INTERMEDIAZIONE E COMMERCIO SENZA DETENZIONE DI RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI. ASSEMBLAGGIO E CONTROLLO DI COMPONENTI E PARTICOLARI METALLICI.

*RECYCLING SERVICES OF NOT HAZARDOUS SPECIAL WASTE THROUGH THE PHASES OF MANUAL SELECTION. BROKERAGE AND TRADE OF NOT DANGEROUS SPECIAL WASTE WITHOUT CUSTODY. ASSEMBLY AND CONTROL OF METALLIC COMPONENTS AND PARTS.*

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione Ambientale  
*The use and the validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Environmental Management Systems*  
La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale  
*The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system*

Prima emissione <i>First Issue</i>	21.12.2016	Data decisione di rinnovo <i>Renewal decision date</i>	21.10.2022
Data scadenza <i>Expiry Date</i>	20.12.2025	Data revisione <i>Revision date</i>	21.10.2022

Uberto Candelora

Ancona & Pescara Management  
System Certification, Head



SGA N° 002 D

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC  
*Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements*



www.cisq.com

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione dei sistemi di gestione aziendale  
*CISQ is the Italian Federation of management system Certification Bodies*

Form CISQ/01/12-2022



## AUTORIZZAZIONI SPECIFICHE DI SETTORE

La C.E.C. Srl svolge la propria attività di gestione rifiuti grazie al rilascio dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) e all'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali per le seguenti categorie:

- 4C - Trasporto Rifiuti Speciali non Pericolosi
- 8F - Commercio ed Intermediazione Rifiuti
- 2Bis - Raccolta e trasporto di rifiuti propri

## ALTRE CERTIFICAZIONI

A livello di settore le certificazioni possedute, focalizzate su aspetti chiave della gestione del recupero dei metalli, contribuiscono a dimostrare l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e la conformità normativa

- Reg. Ue 333/2011
- Reg. Ue 715/2013



**CERTIFICATO N. 333-316/18**  
**CERTIFICATE No.**

SI ATTESTA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DI  
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE MANAGEMENT SYSTEM OF

**LA C.E.C. S.R.L.**

ZONA INDUSTRIALE CAMPOLUNGO SNC 63100 Ascoli Piceno (AP) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA MEUCCI 62 64016 Sant'Egidio Alla Vibrata (TE) ITALIA

**SODDISFA LE DISPOSIZIONI DELL'ARTICOLO 6 DEL REGOLAMENTO (UE) N.333/2011 DEL CONSIGLIO DEL 31 MARZO 2011 RECANTE I CRITERI PER CUI ALCUNI TIPI DI ROTTAMI METALLICI CESSANO DI ESSERE CONSIDERATI RIFIUTI AI SENSI DELLA DIRETTIVA 2008/98/CE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO**  
**MEETS THE REQUIREMENTS OF ARTICLE 6 OF (EU) COUNCIL REGULATION No.333/2011 DATED 31 MARCH 2011 CONTAINING THE CRITERIA WHEREBY CERTAIN TYPES OF SCRAP METAL CEASE TO BE CONSIDERED WASTE UNDER EUROPEAN PARLIAMENT AND COUNCIL DIRECTIVE 2008/98/EC**

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

RECUPERO DI RIFIUTI METALLICI: FERRO, ACCIAIO E ALLUMINIO E SUE LEGHE

WASTE RECOVERY OF METAL: IRON, STEEL AND ALUMINIUM AND ITS ALLOYS

La validità del presente attestato è subordinata al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale  
 The validity of this certificate is dependent on a complete review, every three years, of the management system

L'uso e la validità del presente attestato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità  
 The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Quality Management Systems

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito [www.rina.org](http://www.rina.org)

For information concerning validity of the certificate, you can visit the site [www.rina.org](http://www.rina.org)

Prima emissione First Issue	<u>25.09.2018</u>	Data scadenza Expiry Date	<u>24.09.2027</u>
Emissione corrente Current Issue	<u>17.09.2024</u>	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	<u>17.09.2024</u>

Uberto Candelora  
 Ancona & Pescara Management  
 System Certification, Head

**RINA Services S.p.A.**  
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



**CERTIFICATO N. 715-153/16**  
**CERTIFICATE No.**

SI ATTESTA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DI  
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE MANAGEMENT SYSTEM OF

**LA C.E.C. S.R.L.**

ZONA INDUSTRIALE CAMPOLUNGO SNC 63100 Ascoli Piceno (AP) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA MEUCCI 62 64016 Sant'Egidio Alla Vibrata (TE) ITALIA

**SODDISFA LE DISPOSIZIONI DELL'ARTICOLO 5 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 715/2013 DEL CONSIGLIO DEL 25 LUGLIO 2013 RECANTE I CRITERI QUANDO I ROTTAMI DI RAME CESSANO DI ESSERE CONSIDERATI RIFIUTI AI SENSI DELLA DIRETTIVA 2008/98/CE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO**

**MEETS THE REQUIREMENTS OF ARTICLE 5 OF (EU) COUNCIL REGULATION No. 715/2013 DATED 25 JULY 2013 CONTAINING THE CRITERIA WHEREBY CERTAIN TYPES OF COPPER SCRAP CEASE TO BE CONSIDERED WASTE UNDER EUROPEAN PARLIAMENT AND COUNCIL DIRECTIVE 2008/98/EC**

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

RECUPERO DI RIFIUTI METALLICI: RAME E SUE LEGHE

RECOVERY OF METAL WASTE: COPPER AND ITS ALLOYS

La validità del presente attestato è subordinata al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale  
 The validity of this certificate is dependent on a complete review, every three years, of the management system

L'uso e la validità del presente attestato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità  
 The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Quality Management Systems

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito [www.rina.org](http://www.rina.org)  
 For information concerning validity of the certificate, you can visit the site [www.rina.org](http://www.rina.org)

Prima emissione First Issue	30.11.2016	Data scadenza Expiry Date	29.11.2025
Emissione corrente Current Issue	28.10.2022	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	28.10.2022

Uberto Candelora

Ancona & Pescara Management  
System Certification, Head

RINA Services S.p.A.  
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

RINA CERTIFICAZIONE

La C.E.C Srl inoltre è iscritta nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (White List), di cui all'art.1, comma 52, L.190 del 06.11.2012. Per C.E.C essere compliant sotto ogni profilo giuridico e normativo mantenendo un'ottima reputazione di affidabilità e trasparenza è indispensabile. Essere iscritti alla white list è una testimonianza tangibile dell'impegno verso la corrispondenza normativa e fiscale, per conservare standard elevati di integrità e professionalità in ogni aspetto.

Grazie alla costante attenzione sui temi sociali ambientali e di governance, La Cec nel 2023 registra l'assenza di azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali e antitrust. Tutte le sedi di La Cec oggetto di rendicontazione sono risultate conformi a leggi, normative e regolamenti vigenti.



07/

## RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Essere un'azienda responsabile significa **lavorare continuamente** per ridurre gli impatti dei nostri processi; l'emergenza climatica riguarda sia gli individui ma soprattutto le aziende e, per questo motivo, La C.E.C considera l'**Obiettivo 13** dell'Agenda 2030 una priorità assoluta.

Gli effetti del **cambiamento climatico** ricadono direttamente sulla produzione, sul rendimento e sulla qualità di ogni azienda, ed è **importantissimo agire** per mitigare i danni, diminuire le conseguenze e adattarsi al cambiamento.

La C.E.C. a monitora da vicino i consumi energetici e gli impatti ambientali delle produzioni:

impegnandosi a rendere i processi sempre più **sostenibili**, rispettando le normative **ambientali** e cercando costantemente le **migliori soluzioni** tecniche, gestionali e organizzative per ridurre i consumi.

Grazie al Sistema di Gestione Ambientale conforme alla normativa UNI EN ISO 14001:2015, monitoriamo **continuamente** i consumi energetici e di gas e i rifiuti movimentati.



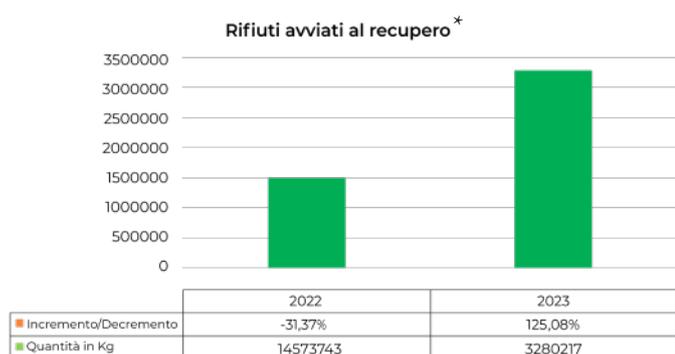
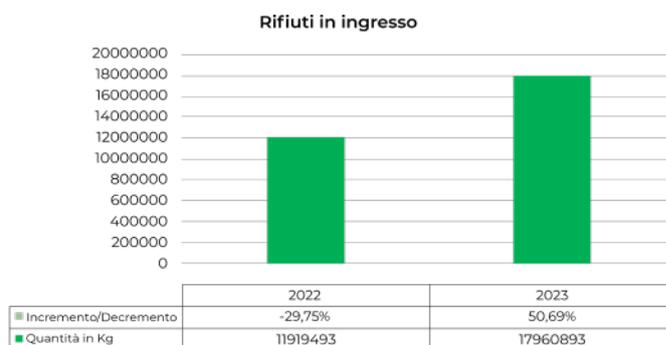
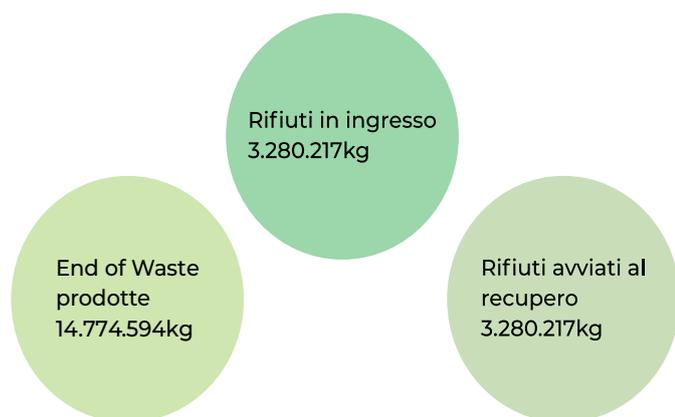
L'analisi ambientale, condotta secondo le specifiche descritte dalla norma UNI EN ISO 14001, ha preso in esame le attività svolte dall'azienda sia in condizioni normali di esercizio che in condizioni di emergenza identificando, per ciascuna di esse, i relativi aspetti ambientali connessi e, per quelli significativi, le modalità di gestione del controllo operativo e le modalità di gestione delle attività di sorveglianza e misurazione.

### **Statistiche ambientali**

I principali indicatori ambientali di La C.E.C. Srl derivano principalmente dai consumi di energia e di gas e dalla gestione dei rifiuti.

## RIFIUTI MOVIMENTATI

L'attività svolta da La C.E.C. Srl è finalizzata al recupero del materiale. Il ns. obiettivo è di alimentare l'economia circolare. Il 2023 è stato caratterizzato dall'incremento significativo dei rifiuti trattati e le materie prime seconde prodotte. Per la gestione dei rifiuti si rimanda al flow chart riportato nei paragrafi successivi.



\*Trattato e avviato al recupero: rifiuti che vengono lavorati per favorirne il riciclo presso altri produttori

\*\*End of Waste: materia prima secondaria prodotta dal recupero dei rifiuti





## RIFIUTI GENERATI (2023)

### Identificazione

I singoli rifiuti prodotti dall'organizzazione sono appositamente identificati con Codice CER o con apposizione di apposite targhe che riportano la descrizione del rifiuto stoccato in appositi contenitori/cassoni.

## ASCOLI PICENO

### Rifiuti prodotti dalle attività svolte in ufficio

I rifiuti prodotti in ufficio, sono principalmente rifiuti solidi urbani, sono stoccati in appositi cassonetti destinati alla raccolta/stoccaggio. Nella sede che comprende solo uffici, normalmente, vengono prodotti solo rifiuti classificabili come RSU.

Tutti i rifiuti prodotti in ufficio sono raccolti in maniera differenziata e conferiti all'Ente ge-

store incaricato dall'amministrazione comunale.

### Rifiuti da attività di produzione

I rifiuti derivanti da attività di produzione sono gestiti sempre tramite apposita area identificata e dedicata.

Il contenitore dedicato al deposito temporaneo dei rifiuti deve essere appositamente identificato con il CER di riferimento o con corretta descrizione.

### DATI:

- CER 150101: 100KG
- CER 150104: 0 KG

## RIFIUTI GENERATI SANT'EGIDIO

### RIFIUTI PRODOTTI NELLE ATTIVITA' SVOLTE IN UFFICIO

I rifiuti prodotti in ufficio, sono principalmente rifiuti solidi urbani, sono stoccati in appositi cassonetti destinati alla raccolta/stoccaggio. Tutti i rifiuti prodotti in ufficio sono raccolti in maniera differenziata e conferiti all'Ente gestore incaricato dall'amministrazione comunale (che attua il sistema di raccolta porta a porta).

#### Gestione Toner

Tutti i toner prodotti da stampanti e fotocopiatrici sono gestiti a cura di apposito fornitore con il quale esiste un contratto.

Il fornitore mette a disposizione apposito ecobox e assicura almeno un ritiro annuale.

Ogni smaltimento è documentato da apposito FIR:

- **080318 : 0 KG grazie alla sostituzione delle stampanti e ottimizzazione dei consumi di toner**

Tutti i rifiuti prodotti durante l'attività, vengono identificati e differenziati con apposito codice CER e ogni smaltimento è documentato da apposito FIR nonché effettuato da soggetto autorizzato

- **161002: 8180 kg**
- **160103: 0 kg**
- **160214 0 kg**

## **ENERGIA CONSUMATA (302-1)**

L'azienda utilizza energia elettrica acquistata da ente gestore per entrambi i siti di produzione.

**S.EGIDIO: 11240 KWH**

**ASCOLI: 11695 KWH**

**TOTALE: 22935 KWH**

L'energia consumata è stata calcolata prendendo i valori riportati nelle bollette dell'ente gestore. Tali consumi sono riconducibili al riscaldamento, climatizzazione e illuminazione degli interni ed esterni.

## **GAS NATURALE CONSUMATO**

Il gas naturale ha un ruolo secondario nel nostro processo produttivo, utilizzato esclusivamente presso il sito di Ascoli per riscaldare gli ambienti di lavoro e la produzione di acqua calda.

1.624,87 SMC

Le emissioni CO2 relative al consumo di gas, sono state interamente compensate dal fornitore attraverso un progetto che sviluppa energie rinnovabili.





# GLI OBIETTIVI

TEMA MATERIALE:

ENERGIA, CLIMA E RIFIUTI



## RINNOVO PARCO MEZZI E RIDUZIONE EMISSIONI

RAGGIUNTO

- Acquisto di un nuovo mezzo scarrabile con tecnologia 4.0
- Acquisto di un nuovo semovente con tecnologia 4.0

### RISORSE IMPIEGATE

Direzione aziendale e ufficio acquisti.



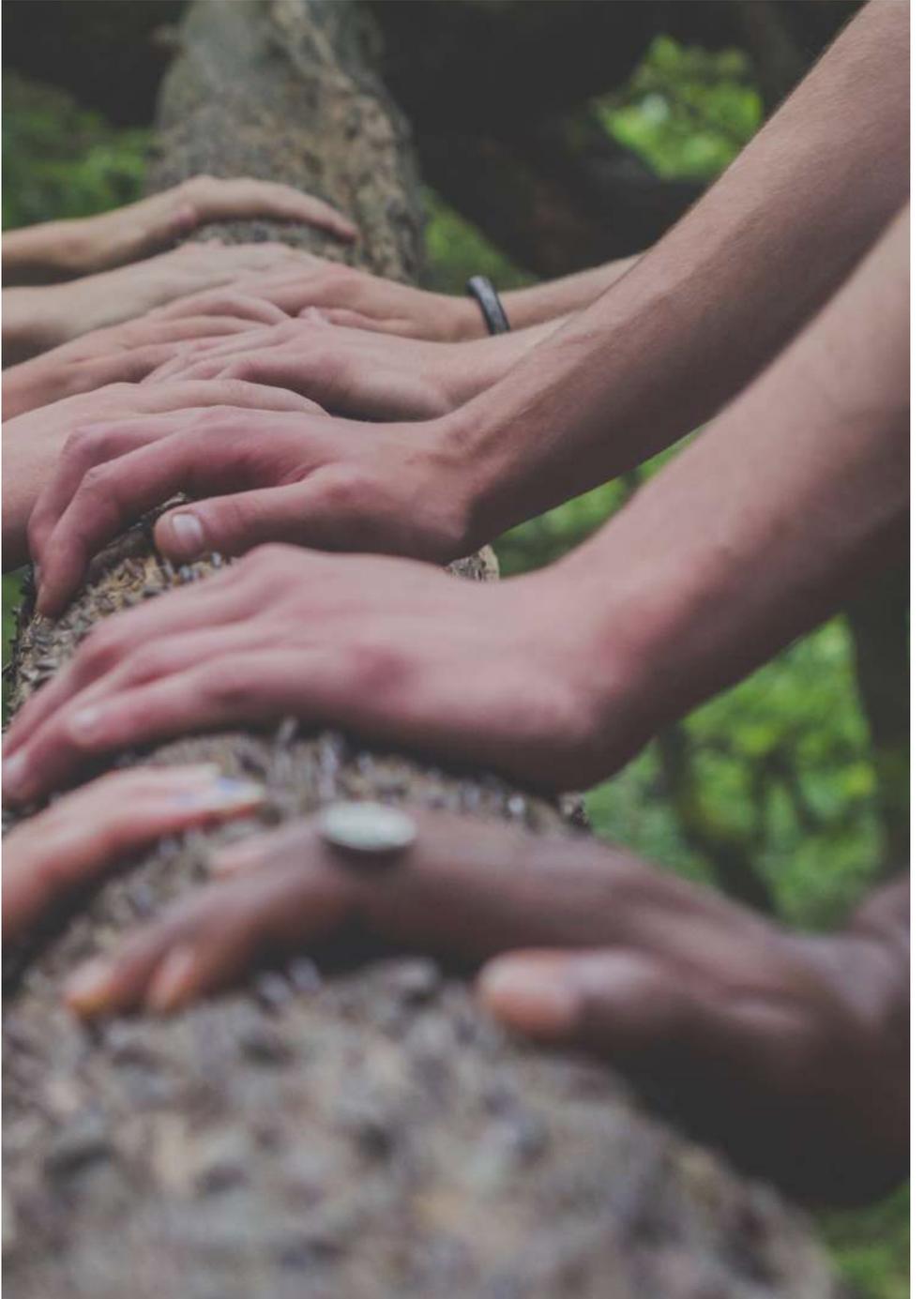
## RIDUZIONE DEL 50% DI CARTA

Ridefinito il timing al 2025 in quanto sono ad oggi in corso analisi dei migliori software da utilizzare che rispettino la normativa vigente in materia di sicurezza delle informazioni

## MIGLIORARE IL MONITORAGGIO DELLE CO2

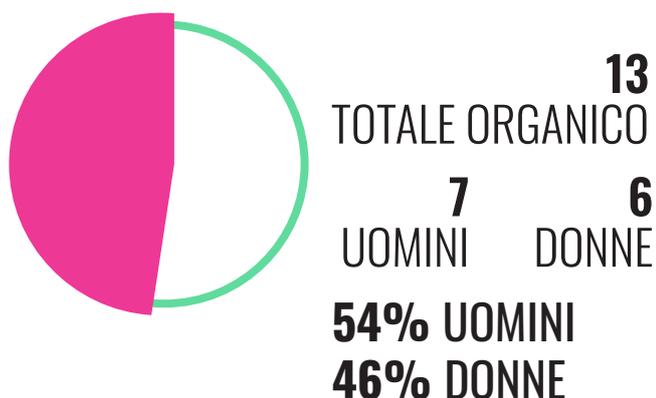
Nel 2023 il livello di raggiungimento dell'obiettivo risulta del 50% infatti grazie al rinnovo del parco mezzi, c'è la possibilità di accedere ad un software che permette in tempo reale di effettuare il calcolo dei Lt di carburante utilizzato a S.Egidio.

Oltre a tali obiettivi, La Cec vuole essere parte attiva in campagne a sostegno della biodiversità attraverso l'adozione di un alveare. Tale progetto vedrà la realizzazione nel 2024.





08/  
**LE NOSTRE  
RISORSE UMANE**



La nostra azienda attribuisce un'importanza fondamentale al valore del suo capitale umano. La qualità e l'impegno dei nostri dipendenti rappresentano un pilastro cruciale per il nostro successo. Per questo motivo, abbiamo posto come obiettivo prioritario il miglioramento del processo di successione generazionale all'interno dell'organizzazione. Questo obiettivo si iscrive nella nostra visione a lungo termine, in vista dei prossimi pensionamenti e dell'inserimento di nuovo personale.

In questo contesto, ci impegniamo a garantire una transizione fluida e ben pianificata quando i dipendenti in procinto di andare in pensione lasceranno il posto a nuove

risorse. La pianificazione della successione ci consente di assicurarci che l'esperienza e le competenze accumulate nel tempo siano trasmesse in modo efficace ai nuovi membri del team. Ciò non solo garantisce la continuità operativa, ma promuove anche uno sviluppo organico e sostenibile per l'azienda.

Questo approccio alla gestione del personale evidenzia il nostro impegno a costruire un team diversificato e competente, riflettendo i nostri valori di inclusione e promuovendo una cultura aziendale che valorizza le diverse prospettive e competenze che uomini e donne portano alla nostra organizzazione.

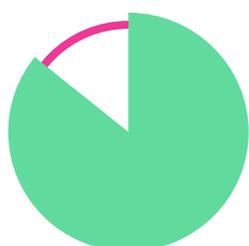
In breve, lavoriamo costantemente per creare un ambiente di lavoro in cui il talento sia riconosciuto e sviluppato, garantendo al contempo una transizione senza intoppi e la crescita continua dell'azienda.

Dall'analisi del grafico emerge chiaramente che, all'interno del nostro organico composto da un totale di 13 dipendenti, è presente una distribuzione di 7 uomini e 6 donne. Questi dipendenti operano in diverse sedi, tra cui Sant'Egidio e Ascoli Piceno come dettagliato nei paragrafi successivi.

## SANT'EGIDIO

La nostra realtà è impegnata attivamente anche sul fronte dell'empowerment femminile e della valorizzazione della parità di genere e dell'inclusione. La sede di S.Egidio vede una rappresentanza contenuta di donne data dalla natura del servizio; nonostante la minoranza del genere femminile ci riteniamo comunque soddisfatti in quanto i nostri risultati superano il benchmark di riferimento che, secondo i dati ISTAT aggiornati al 2022 mostrano una % pari al 15% di donne nel settore.

Ci impegnamo pertanto ad effettuare attività di sensibilizzazione interna ed esterna volta a contrastare gli unconscious bias e valorizzare la parità di genere in ogni contesto lavorativo. Il 100% dei/delle nostre dipendenti è coperto dal CCNL di settore in particolare, sono così inquadrati:



● **78% UOMINI**  
● **22% DONNE**

2023	h lavorate	h straordinario	h malattia
	15156,2	465,05	425,6

2023	P.time	full time	< 30	30 - 50	over 50	Turnover	30	30-50	over 50
<b>Uomini</b>	0	7	1	1	5	<b>S.Egidio</b>	0%	0%	0%
<b>Donne</b>	1	1	1	1	0				

	Decessi	Malattia professionale	Tipologie	2023	T. DET	T.IND
<b>S. Egidio</b>	0	0	N.A.	<b>Uomini</b>	0	7
				<b>Donne</b>	0	2

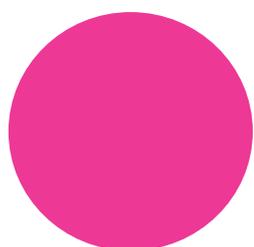
tutti i dipendenti	# decessi	% decessi	# infortuni	# infortuni con gravi conseguenze	% infortuni con gravi conseguenze	h lavorate	Tipologie principale infortuni	giorni assenza per infortunio	IG	IF
<b>anno 2021</b>	0	0	0	0	0,0000%	13312		0	0,0	0,0
<b>anno 2022</b>	0	0	0	0	0,0000%	14939		0	0,0	0,0
<b>anno 2023</b>	0	0	0	0	0,0000%	15156,2		0	0,0	0,0

## ASCOLI PICENO

La sede di Ascoli Piceno vanta un 100% di personale femminile. Crediamo fortemente nel valore aggiunto delle donne in azienda e continueremo ad impegnarci nell'empowerment femminile.

Ci impegnamo pertanto ad effettuare attività di sensibilizzazione interna ed esterna volta a contrastare gli unconscious bias e valorizzare la parità di genere in ogni contesto lavorativo.

Il 100% dei/delle nostre dipendenti è coperto dal CCNL di settore in particolare, sono così inquadrati:



- 0% OPERAI UOMINI
- 100% OPERAIE DONNE

2023	h lavorate	h straordinario	h malattia
	6440,5	2,00	247,00

2023	P.time	full time	< 30	30 - 50	over 50	Turnover	30	30-50	over 50
Uomini	0	0	0	0	0	Ascoli	0%	0%	0%
Donne	0	4	0	4	0				

	Decessi	Malattia professionale	Tipologie	2023	T. DET	T.IND
Ascoli	0	0	N.A.	Uomini	0	0
				Donne	0	4

tutti i dipendenti	# decessi	% decessi	# infortuni	# infortuni con gravi conseguenze	% infortuni con gravi conseguenze	h lavorate	Tipologie principale infortuni	giorni assenza per infortunio	IG	IF
anno 2021	0	0	0	0	0,0000%	8741		0	0,0	0,0
anno 2022	0	0	0	0	0,0000%	6881		0	0,0	0,0
anno 2023	0	0	0	0	0,0000%	6440,5		0	0,0	0,0

Grazie ad una valutazione dei rischi puntuale (riportata sul documento "DVR") e un'approfondita individuazione delle misure di prevenzione e protezione che si sommano ad una costante sensibilizzazione del personale, non si registrano infortuni e malattie professionali in entrambi i siti.



## FORMAZIONE

L'anno 2023 vede il pieno rispetto del programma di formazione sui temi salute e sicurezza sul lavoro previsti dalla normativa nazionale.

Teniamo sotto controllo le periodicità delle attività formative e delle visite mediche grazie ad uno scadenziario puntuale monitorato costantemente.

Alle attività formative segue poi una periodica verifica dell'efficacia grazie ad audit interni svolti a cadenza regolare.

### ASCOLI

2023: 20 ORE di formazione obbligatoria

### S. EGIDIO

2023: 20 ORE di formazione obbligatoria

Inoltre, al fine di sensibilizzare il personale e renderlo consapevole dei principi del sistema di gestione, sono state svolte UNA MEDIA DI 4H DI FORMAZIONE A DIPENDENTE SUI TEMI QUALITÀ E AMBIENTE

## GLI OBIETTIVI

TEMA MATERIALE: BENESSERE DEI LAVORATORI



RIDURRE IL RISCHIO LEGATO AL CAMBIO GENERAZIONALE. INSERIMENTO DI PERSONALE.

**TIMING: 2026**

#### ATTIVITÀ PER IL RAGGIUNGIMENTO

Ricerca e selezione del personale, attività di affiancamento della nuova risorsa alle risorse senior uscenti al fine di trasferire conoscenze e competenze.

#### RISORSE IMPIEGATE

Amministrazione, responsabile sistema di gestione, responsabili di produzioni.

MIGLIORARE IL BENESSERE DEL PERSONALE OTTIMIZZANDO IL PROCESSO DI PRODUZIONE

**TIMING: 2026**

#### ATTIVITÀ PER IL RAGGIUNGIMENTO

Rimodulazione dell'orario di lavoro presso la sede di Ascoli piceno  
Installazione di un totem per l'automazione della pesa

#### RISORSE IMPIEGATE

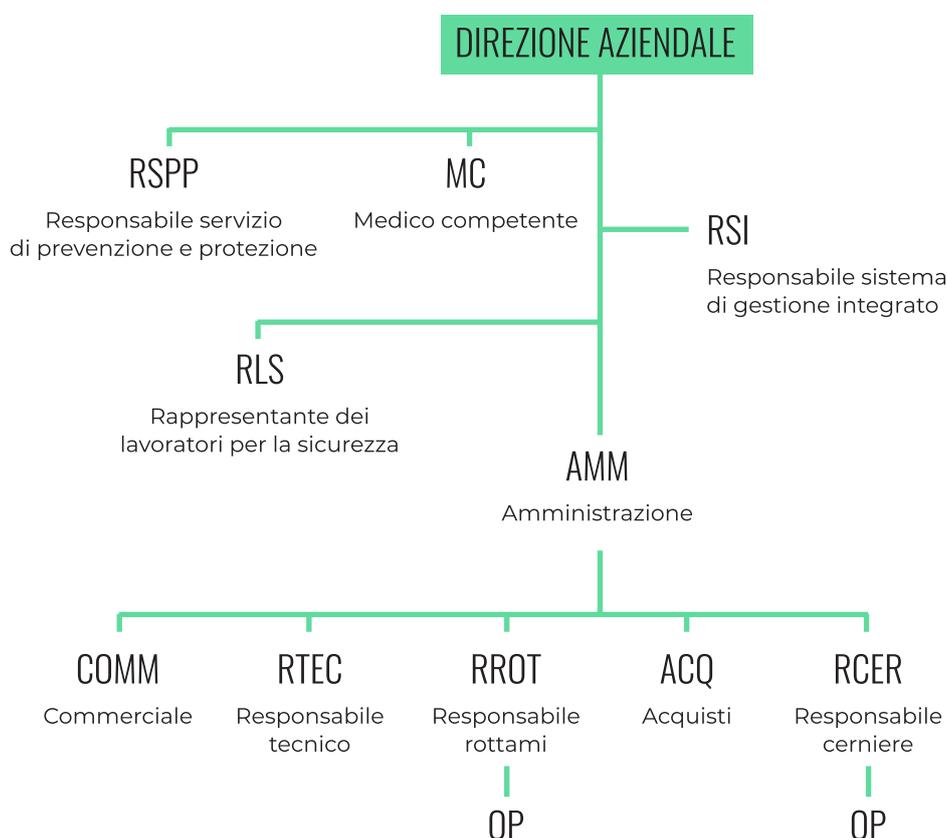
Direzione aziendale e Responsabile sistema di gestione.

09/

## GOVERNANCE E PERFORMANCE ECONOMICA

La C.e.C. srl è una società a responsabilità limitata con Amministratore unico nata il 10/03/2010. La sua sede centrale è ubicata in Ascoli Piceno (AP) Zona Industriale Campolungo SNC CAP 63100. Operiamo su tutto il territorio nazionale avvalendoci di fornitori qualificati e specializzati. Tra i principali fornitori di cui ci avvaliamo troviamo: fornitori utenze, carburante, produttori di rifiuti, fornitori di servizi (consulenti, banche, trasporti). Al fine di valorizzare l'economia locale cerchiamo di avvalerci di fornitori locali/limitrofi e contribuire quindi alla crescita economica del nostro territorio.

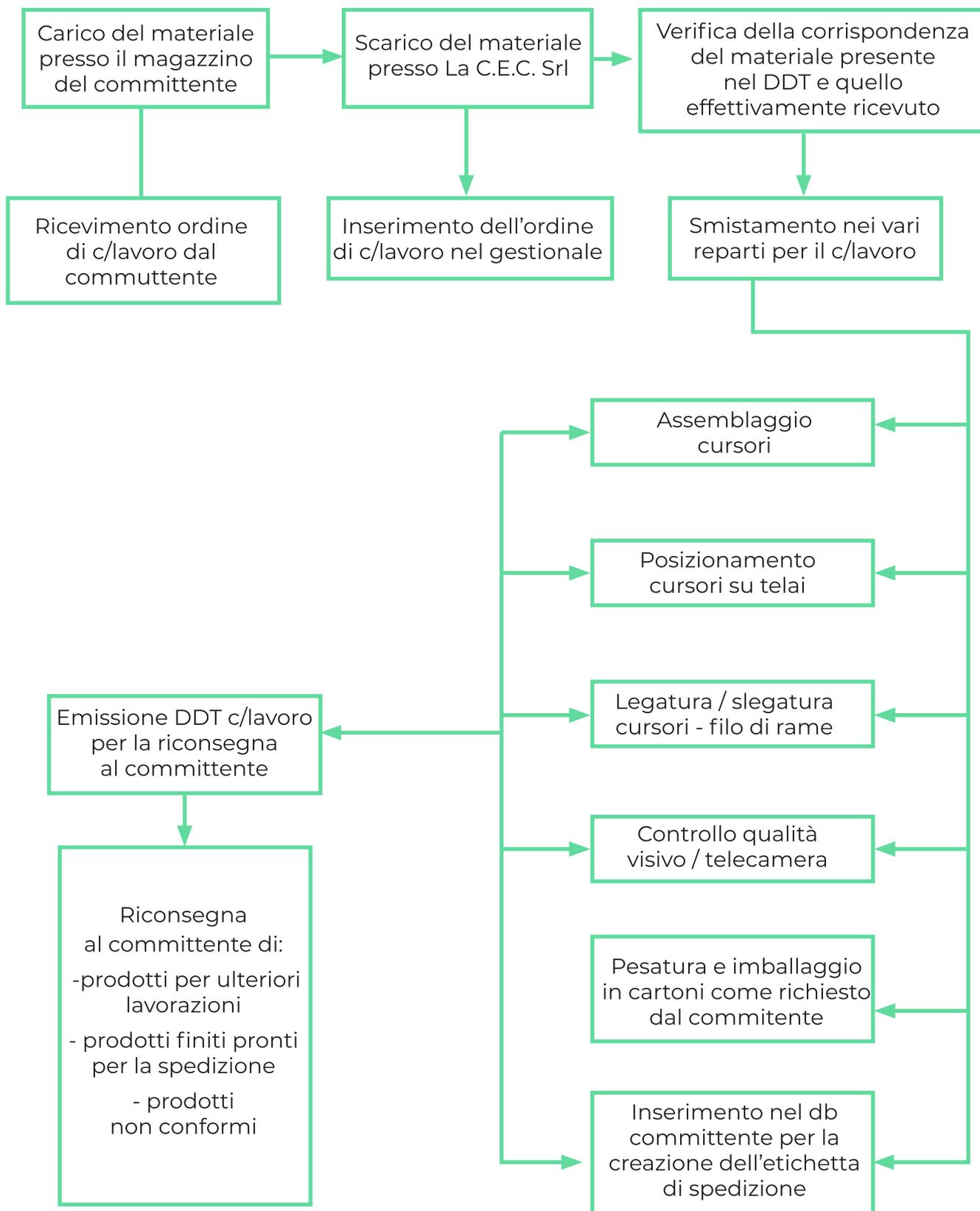
Il massimo organo di governo della nostra organizzazione ha istituito un quadro di governance strutturato per la gestione degli impatti economici, ambientali e sociali. Questo processo garantisce che tali responsabilità siano efficacemente delegate e supervisionate, in linea con le migliori pratiche di sostenibilità.



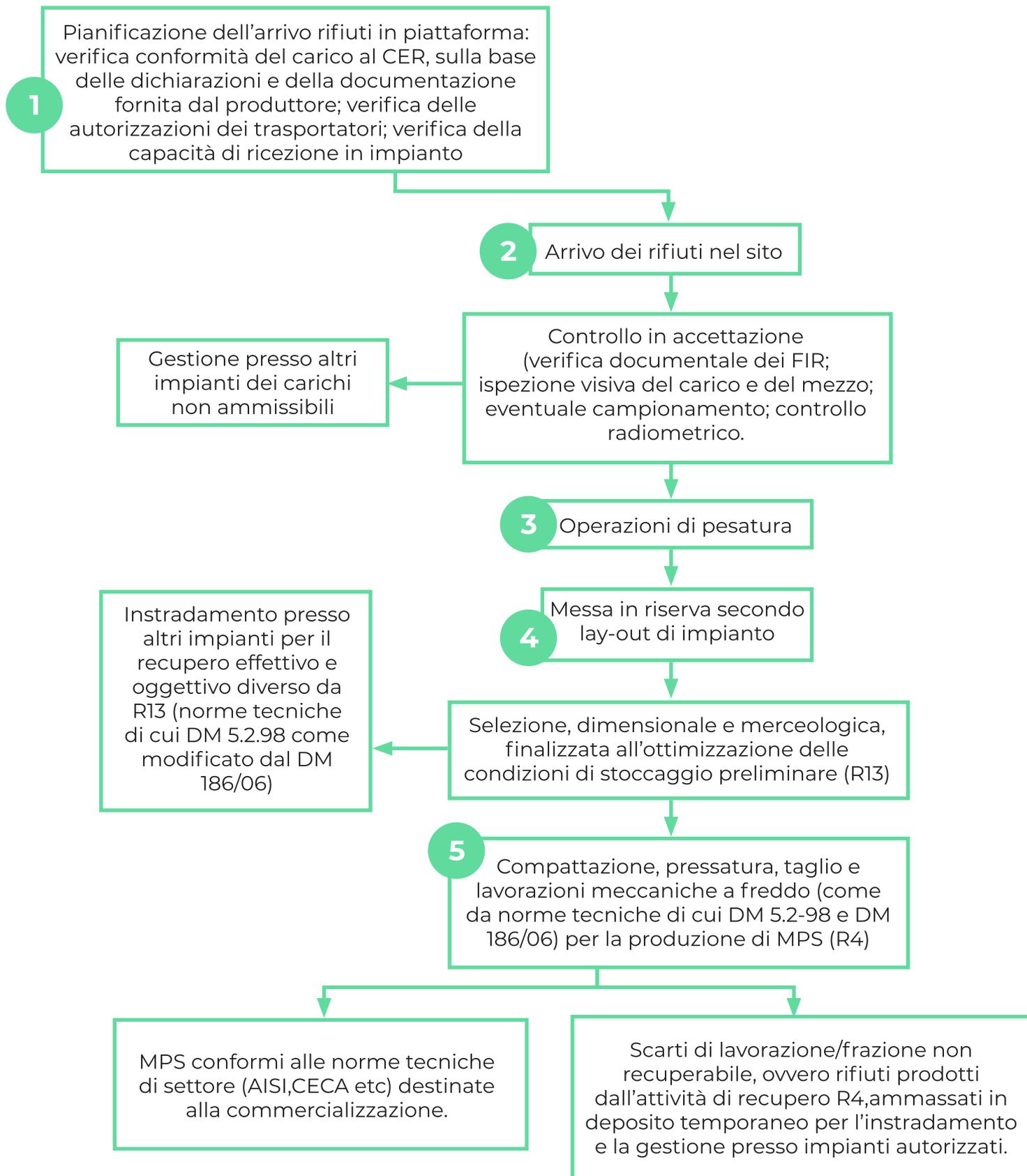
La Direzione Aziendale Definisce la visione strategica e le priorità in relazione agli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Approva le politiche e i piani strategici relativi alla sostenibilità, inclusi gli obiettivi specifici, le metriche di performance ovvero i temi materiali individuati e rendicontati. Al fine di assicurarne una gestione efficace, delega le responsabilità operative e di monitoraggio al responsabile dei sistemi di gestione. Quest'ultimo, è responsabile della supervisione e gestione diretta della gestione degli impatti economici, ambientali e sociali, della revisione periodica delle performance in materia di sostenibilità e dei risultati rispetto agli obiettivi definiti, della segnalazione periodica alla direzione sui progressi e sulle criticità rilevate.

Per meglio descrivere il funzionamento dei nostri processi, riportiamo di seguito i flow chart degli stessi

## CONTROLLO QUALITÀ E ASSEMBLAGGIO CURSORI



## ATTIVITA' DI RECUPERO RIFIUTI NON PERICOLOSI



## LA NOSTRA PERFORMANCE ECONOMICA

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO	
Valore della produzione	13.828.271
Valore economico distribuito	13.427.046
Fornitori - Costi operativi	12.572.119
Risorse umane - Costo del personale	814.419
Pubblica Amministrazione - Imposte	25.426
banche e altri finanziatori - Oneri Finanziari	15.082

Le due attività hanno generato un valore economico distribuito pari a 13.427.046,00 che va a rappresentare circa il 97,1% del valore della produzione. Soddisfatti dei risultati raggiunti, siamo a confermare gli obiettivi posti e a dare evidenza del loro stato di avanzamento.

## GLI OBIETTIVI

TEMA MATERIALE: CRESCITA ECONOMICA

TIMING: 2026



### AMPLIAMENTO SEDE DI S. EGIDIO

#### ATTIVITÀ PER IL RAGGIUNGIMENTO

Adeguamento dell'autorizzazione e lavori di ampliamento area.

#### STATO DI AVANZAMENTO

30%. In attesa di approvazione da parte del comune

#### RISORSE IMPIEGATE

Direzione aziendale e Responsabile sistema di gestione.

### SISTEMA DI WHISTBLOWING

#### ATTIVITÀ PER IL RAGGIUNGIMENTO

Ulteriore impegno sarà quello di mettere a disposizione del personale le modalità utili alla segnalazione di condotte illecite, discriminazioni o qualsiasi evento che violi quanto disciplinato nella nostra politica aziendale.

#### STATO DI AVANZAMENTO

20% in corso di valutazione per una scelta di soluzione digitale

#### RISORSE IMPIEGATE

Direzione aziendale e Responsabile sistema di gestione.





## APPENDICE 1 – INDICE DEI CONTENUTI GRI

### DICHIARAZIONE D'USO

La C.E.C. srl – ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01-01-2023 – 31-12-2023 con riferimento agli Standard GRI 2021

### UTILIZZATO GRI1

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI2 – Informativa Generale versione 2021	2-1 Dettagli Organizzativi	Pag. 9 Pag. 11
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 6 Pag. 9 Pag. 11
	2-3 periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 6
	2-4 Revisione delle informazioni	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 9 Pag. 37 Pag. 38
	2-7 Dipendenti	Pag. 31 Pag. 32 Pag. 33
	2-9 Struttura e composizione della Governance	Pag. 36
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Pag. 10
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	
	2-23 Impegno in termini di policy	Pag. 14 Pag. 15

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI2 – Informativa Generale versione 2021	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Pag. 16
		Pag. 17
		Pag. 18
		Pag. 19
		Pag. 20
		Pag. 21
GRI3 – Temi Materiali versione 2021	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholders	Pag. 11
	2-30 Contratti collettivi	Pag. 32
		Pag. 33
GRI 201 – Performance economica 2016	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 12
	3-2 Elenco dei temi materiali	Pag. 13
	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 12 Pag. 13
GRI 302 Energia versione 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Pag. 27
GRI 306 Rifiuti Versione 2020	306-1 Generazione di rifiuti ed impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 24
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 25
	306-3 Rifiuti generati	Pag. 26
GRI 401 Occupazione Versione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Pag. 31
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro Versione 2018	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Pag. 32 Pag. 33
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 35
	403-9 Infortuni sul lavoro	Pag. 32
	403-10 Malattia Professionale	Pag. 33
GRI 404 Istruzione e formazione Versione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Pag. 35
GRI 405 Diversità e pari opportunità Versione 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Pag. 32
		Pag. 33

